

PROJEKT
Wnioskodawca: Zarząd Powiatu

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia 2018 r.**

w sprawie uchwalenia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”.

Na podstawie art.12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868),

Rada Powiatu w Kamieniu Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2018-2020” w brzmieniu, jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Sebastian Mamzer

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR
RADY POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia

w sprawie uchwalenia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”.

Zgodnie z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868) – do wyłącznej właściwości rady powiatu należy uchwalanie takiego programu.

Program został opracowany przez Zespół ds. opracowania „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” powołany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim Zarządzeniem Nr 24/2017 z 3 listopada 2017 roku.

Podstawowym celem opracowania niniejszego programu jest wytyczenie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze powiatu kamieńskiego, zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy. Osiągnięcie tego celu jest możliwe pod kilkoma warunkami: niezbędne jest bezustanne dążenie do poprawy, jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim, promowanie rozwoju przedsiębiorczości, wspieranie działań na rzecz samozatrudnienia, jak również zintensyfikowanie działań podejmowanych zarówno w stosunku do osób bezrobotnych, jak i do pracodawców.

Realizacja działań zawartych w niniejszym programie jest uzależniona zarówno od działań zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również od wysokości środków pozyskanych zarówno z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form, jak i środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KAMIENIU POMORSKIM**

**Powiatowy Program Przeciwdziałania
Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego
Rynku Pracy na lata 2018-2020**



**Powiatowy Program Przeciwdziałania
Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2018-2020**

I Wstęp	4
II Charakterystyka powiatu kamieńskiego.....	4
III Rynek pracy w powiecie kamieńskim w latach 2012–2016.....	6
1. Bezrobocie w powiecie kamieńskim na tle województwa zachodniopomorskiego.....	6
2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim.....	12
3. Struktura bezrobocia oraz analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski wg poszczególnych kategorii zmiennych.....	12
a) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w latach 2012 -2016.....	14
b) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w latach 2012 – 2016.....	18
c) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012 – 2016.	23
d) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach 2012 – 2016.....	28
e) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem mieszkających na wsi do zarejestrowanych kobiet mieszkających na wsi w latach 2012 – 2016.	33
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem mieszkających na wsi do zarejestrowanych kobiet mieszkających na wsi w latach 2012 – 2016.	34
f) Struktura długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet w latach 2012 – 2016.	34
4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy w PUP w Kamieniu Pomorskim latach 2012 -2016.	35
5. Analiza złożonych ofert pracy w stosunku do podjęć pracy w PUP w Kamieniu Pomorskim w latach 2012–2016.....	36
IV Cele oraz działania w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2018-2020.	37
Cel 1 Przeciwdziałanie bezrobociu w ramach promocji aktywnej strategii rynku pracy	37
1.1 Monitoring lokalnego rynku pracy.....	38
Działanie A Opracowanie raportu Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) dla powiatu kamieńskiego.	38

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.	39
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	39
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	40
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	40
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców.....	41
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	41
Działanie B Barometr zawodów	43
1.2 Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy: promocja zatrudnienia, poprawa kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych, stopniowe wyrównywanie szans na rynku pracy.....	44
Działanie A Objęcie wsparciem doradcy klienta oraz bazowymi usługami rynku pracy	44
Działanie B Doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy.	48
Działanie C Współpraca z gminami (w tym jednostkami organizacyjnymi) oraz stowarzyszeniami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, stażach, robotach publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.....	49
Działanie D Organizowanie giełd i targów pracy.....	50
1.3 Wsparcie i aktywizacja osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy.....	51
Działanie A Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy.....	51
Działanie B Udzielanie form wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.....	52
1.4 Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.....	52
Działanie A Wspieranie pracodawców w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy.	52
Działanie B Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu.....	54
Działanie C Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem oraz zwrot poniesionych kosztów dojazdu na staż/na szkolenie	54
1.5 Zapewnienie równości szans na rynku pracy dla osób wykluczonych społecznie.....	55
Działanie A Udzielanie wsparcia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy.....	55
Działanie B Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy.	57
Cel 2 Pozyskiwanie środków z Funduszu Pracy na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego	58
2.1 Podejmowanie działań wspierających pracowników i pracodawców.....	58
Działanie A Udzielanie wsparcia poprzez kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.....	58

Cel 3 Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.....	58
3.1 Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.	58
Działanie A Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego aktywizujących osoby bezrobotne	58
Cel 4 Podejmowanie działań na rzecz wzmocnienia wiedzy o integracji jako klucz dobrej współpracy pomiędzy pracodawcą a powiatowym urzędem pracy.	60
4.1 Budowanie założeń i rozwiązań systemowych w zakresie zatrudniania cudzoziemców.	60
Działanie A Zapewnienie cudzoziemcom dostępu do rynku pracy.....	60
Cel 5 Wzmocnienie współpracy partnerskiej ze szkołami i poradnią psychologiczno - pedagogiczną w celu przygotowania młodzieży do przekwalifikowania i wejścia na rynek pracy.....	61
5.1 Wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy.	61
Działanie A Zwiększenie zakresu współpracy z placówkami edukacyjnymi.	61
V Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim	61
VI Monitoring	62
VII Skład zespołu opracowującego Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2018-2020.....	62
VIII Podsumowanie.....	62

I Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim, zgodnie z obowiązkami nałożonymi przez ustawę o samorządzie powiatowym oraz ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje zadania z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji osób bezrobotnych.

Podstawowym celem opracowania niniejszego programu jest wytyczenie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze powiatu kamieńskiego, zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy. Osiągnięcie tego celu jest możliwe pod kilkoma warunkami: niezbędne jest bezustanne dążenie do poprawy, jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim, promowanie rozwoju przedsiębiorczości, wspieranie działań na rzecz samozatrudnienia, jak również zintensyfikowanie działań podejmowanych zarówno w stosunku do osób bezrobotnych, jak i do pracodawców.

Osiągnięcie tego jest możliwe pod warunkiem ścisłej współpracy Powiatowego Urzędu Pracy Kamieniu Pomorskim z samorządami lokalnymi, podmiotami lokalnymi oraz organizacjami pozarządowymi w celu sprostania wyzwaniom współczesnego rynku pracy.

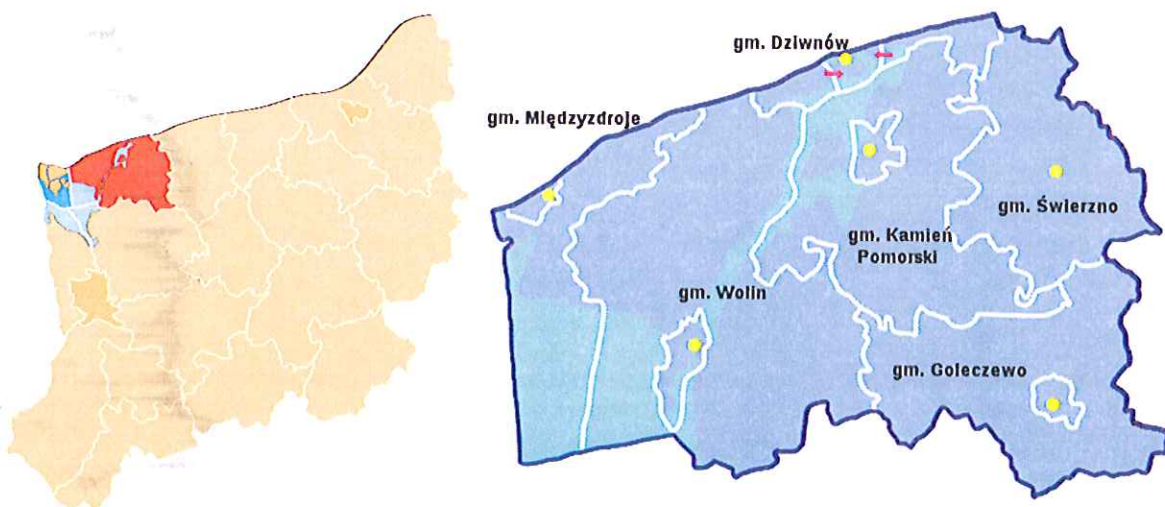
Realizacja działań zawartych w niniejszym programie jest uzależniona zarówno od działań zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również od wysokości środków pozyskanych zarówno z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form, jak i środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

II Charakterystyka powiatu kamieńskiego

Powiat kamieński znajduje się w północno-zachodniej Polsce, w województwie zachodniopomorskim. Położony jest na wyspie Wolin, Wybrzeżu Trzebiatowskim i Równinie Gryfickiej. Jego siedzibą jest miasto Kamień Pomorski. Od zachodu graniczy z powiatem grodzkim Świnoujście oraz poprzez Zalew Szczeciński z powiatem polickim, od południa z powiatem goleniowskim, a od wschodu z powiatem gryfickim, północną granicę powiatu kamieńskiego wyznacza Morze Bałtyckie. Łączna powierzchnia powiatu wynosi 1 003,44 km².

W skład powiatu wchodzi:

- Pięć miast: Dziwnów, Golczewo, Kamień Pomorski, Międzyzdroje, Wolin
- Pięć gmin miejsko-wiejskich: Dziwnów, Golczewo, Kamień Pomorski, Międzyzdroje, Wolin
- Jedna gmina wiejska: Świerżno.



Mapa 1 Powiat kamieński i gminy powiatu kamieńskiego

Źródło: Wikipedia

Specyficzne położenie w przestrzeni przyrodniczo-geograficznej nad Zatoką Pomorską i Zalewem Szczecińskim oraz rzeką Dziwną w bezpośrednim sąsiedztwie morsko-lądowego Wolińskiego Parku Narodowego i Puszczy Goleniowskiej jest niewątpliwym atutem powiatu kamieńskiego.

Takie położenie powiatu powoduje, że dobrze rozwija się tutaj turystyka, która spełnia ważną funkcję. Na terenie wyspy Wolin znajdują się lasy, jeziora i rzeki. Gmina Międzyzdroje granicząca z lasami Wolińskiego Parku Narodowego jest kurortem o dużej sławie.

Obszar powiatu kamieńskiego jest miejscem o walorach historycznych i krajobrazowych. Na terenie powiatu istnieją tereny rolne, które są podstawą upraw ekologicznych. Powiat kamieński charakteryzuje się szeroką bazą noclegową i gastronomiczną. Na terenie powiatu realizowane są strategiczne inwestycje z zakresu modernizacji i rozbudowy dróg, oczyszczalni ścieków i gazyfikacji.

Powiat kamieński pod względem ludności znajduje się na 19 miejscu w woj. zachodniopomorskim. Według danych GUS na dzień 31 grudnia 2016 roku zamieszkiwało go 47 296 mieszkańców, w tym: 23 197 mężczyzn i 24 099 kobiet, co stanowi odpowiednio 49,0% i 51,0% ogółu ludności. Struktura ludności według płci, od kilku lat nie ulega większym zmianom i w ogólnej liczbie mieszkańców powiatu, podobnie jak w kraju, nieznacznie przeważają kobiety. Większość mieszkańców powiatu to mieszkańcy miast (52,0%), pozostałe 48,0% zamieszkuje tereny wiejskie.

Liczba mieszkańców powiatu kamieńskiego z podziałem na gminy, z wyodrębnionym obszarem miejskim i wiejskim (stan na dzień 31.XII.2016 r.)

Jednostka administracyjna	ogółem	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety
				%	%
Powiat kamieński	47 296	23 197	24 099	49,0%	51,0%
Dziwnów - miasto	2 718	1 331	1 387	49,0%	51,0%
Dziwnów - obszar wiejski	1 285	636	649	49,5%	50,5%
Golczewo - miasto	2 690	1 340	1 350	49,8%	50,2%
Golczewo - obszar wiejski	3 235	1 670	1 565	51,6%	48,4%
Kamień Pomorski - miasto	8 868	4 260	4 608	48,0%	52,0%
Kamień Pomorski - obszar wiejski	5 431	2 680	2 751	49,3%	50,7%
Międzyzdroje - miasto	5 443	2 520	2 923	46,3%	53,7%
Międzyzdroje - obszar wiejski	1 087	528	559	48,6%	51,4%
Świerzno - gmina wiejska	4 291	2 148	2 143	50,1%	49,9%
Wolin - miasto	4 880	2 362	2 518	48,4%	51,6%
Wolin - obszar wiejski	7 368	3 722	3 646	50,5%	49,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W powiecie kamieńskim od pięciu lat, z roku na rok, maleje liczba mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym oraz produkcyjnym, a wzrasta liczba mieszkańców w wieku poprodukcyjnym.¹

Liczba mieszkańców powiatu kamieńskiego wg ekonomicznych grup wieku (grudzień 2016)

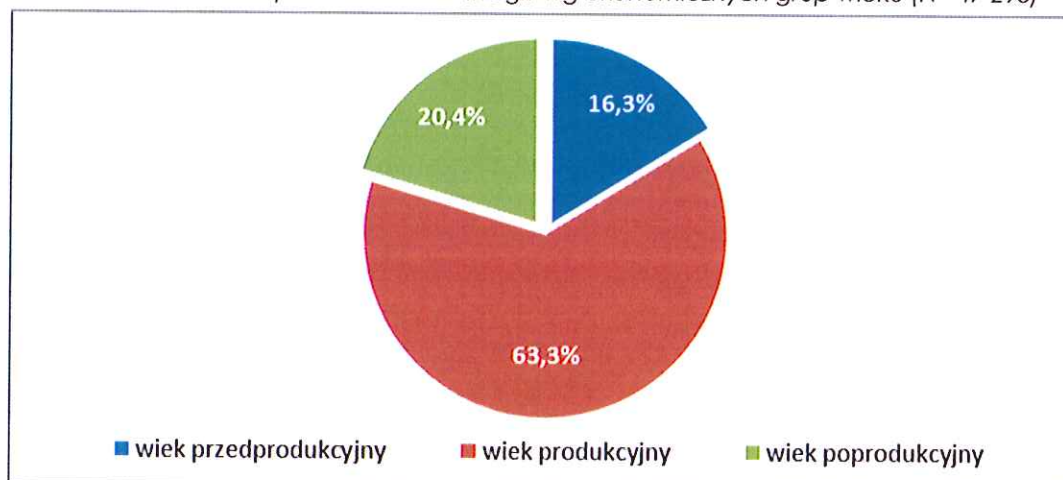
Ludność w wieku:	Rok				
	2012	2013	2014	2015	2016
przedprodukcyjnym	8 301	8 120	7 967	7 746	7 702
produkcyjnym	31 971	31 498	30 996	30 570	29 944
poprodukcyjnym	7 859	8 329	8 788	9 178	9 650

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

¹ Wiek przedprodukcyjny: 0-17 lat; produkcyjny 18- 60 dla kobiet i 18-65 dla mężczyzn; poprodukcyjny powyżej 60 lat dla kobiet i powyżej 65 dla mężczyzn.

W ujęciu procentowym udział poszczególnych grup ekonomicznych na koniec roku 2016 przedstawiał się następująco:

Odsetek mieszkańców powiatu kamieńskiego wg ekonomicznych grup wieku (N= 47 296)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Wskaźnik obciążenia demograficznego to liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym. Wartość wskaźnika obciążenia demograficznego w powiecie kamieńskim w 2016 roku wynosiła 58 osób. Wartość ta jest nieco niższa od średniej wojewódzkiej i cechuje się od kilku lat nieustannym wzrostem sytuując powiat kamieński na 18 miejscu w województwie.

Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 mieszkańców w wieku produkcyjnym

Jednostka administracyjna	Rok				
	2012	2013	2014	2015	2016
Zachodniopomorskie	53,9	55,2	56,7	58,4	60,4
Powiat kamieński	50,5	52,2	54,1	55,4	57,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

III Rynek pracy w powiecie kamieńskim w latach 2012–2016

1. Bezrobocie w powiecie kamieńskim na tle województwa zachodniopomorskiego.

Słopa bezrobocia – określa odsetek osób bezrobotnych w cywilnej liczbie ludności aktywnej zawodowo.

„W przypadku BAEL, NSP 2002 i NSP 2011 definicja odnosi się do osób bezrobotnych i aktywnych zawodowo. Definicja aktywnych zawodowo wg badania BAEL: „to ogół osób w wieku produkcyjnym wyrażających chęć podjęcia pracy”. Do aktywnych zawodowo zalicza się zarówno osoby pracujące, jak i osoby bezrobotne, poszukujące pracy i zainteresowane podjęciem pracy.

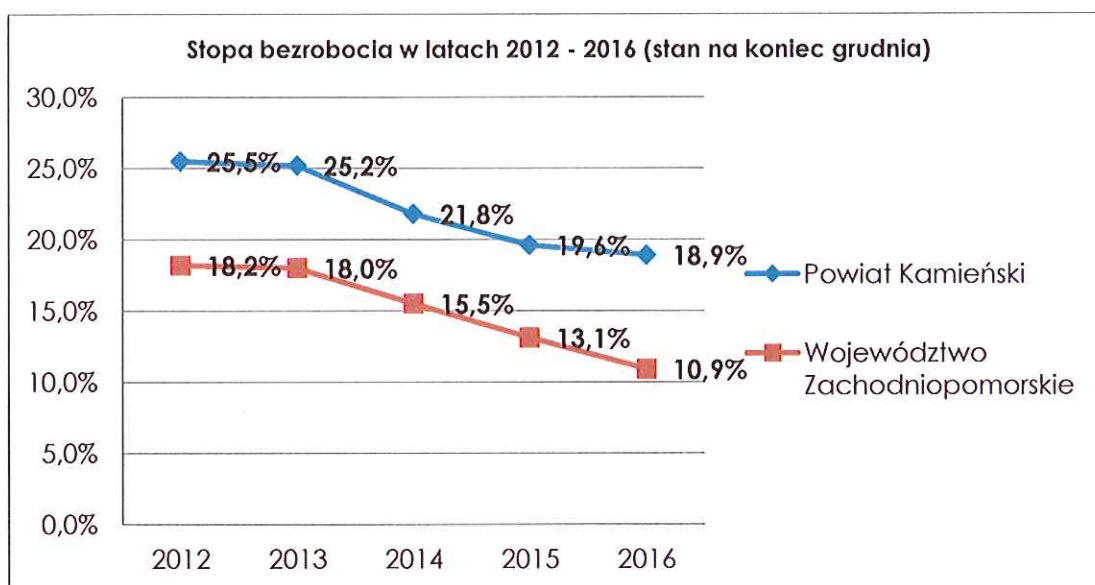
W przypadku bezrobocia rejestrowanego definicja odnosi się do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (zgodnie z pojęciem "bezrobotni zarejestrowani") i aktywnych zawodowo będących sumą zarejestrowanych osób bezrobotnych i pracujących w jednostkach sektora publicznego i prywatnego (liczba pracujących nie uwzględnia osób

odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego)².

Stopa bezrobocia w latach 2012 - 2016 (stan na koniec grudnia)					
Powiat/Województwo	2012	2013	2014	2015	2016
Powiat kamieński	25,5%	25,2%	21,8%	19,6%	18,9%
Województwo Zachodniopomorskie	18,2%	18,0%	15,5%	13,1%	10,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie [w:] internet, <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu/> [Odczyt: 07.11.2017]

Stopa bezrobocia w latach 2012 - 2016 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie [w:] internet, <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu/> [Odczyt: 07.11.2017]

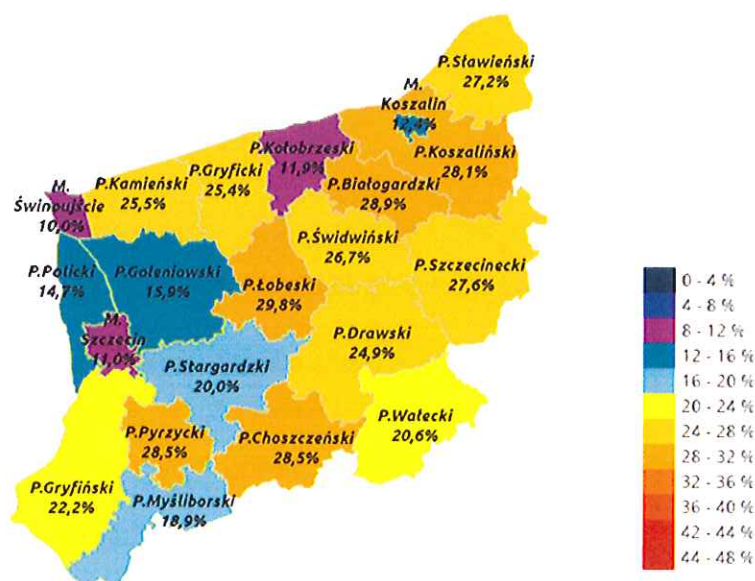
Stopa bezrobocia w latach 2012 – 2016 (stan na koniec grudnia) ulegała spadkowi, zarówno w powiecie kamieńskim jak i w województwie zachodniopomorskim.

W powiecie kamieńskim w 2012 roku stopa procentowa wynosiła 25,5 % natomiast w 2016 roku 18,9%. W analizowanych latach nastąpił spadek o 6,6 punktów procentowych.

W województwie zachodniopomorskim w 2012 roku stopa bezrobocia wynosiła 18,2% natomiast w 2016 roku 10,9%. W analizowanych latach nastąpił spadek o 7,3 punktów procentowych.

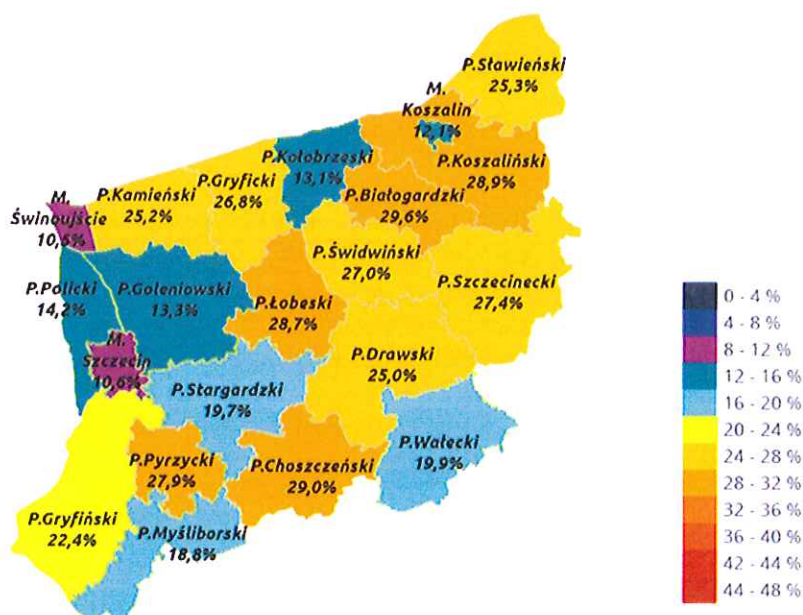
² Por. Główny Urząd Statystyczny. Portal Informacyjny, [w:] internet, <https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/486,pojecie.html> [Odczyt: 07.11.2017]

Stopa bezrobocia w powiecie kamieńskim na tle powiatów województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2012



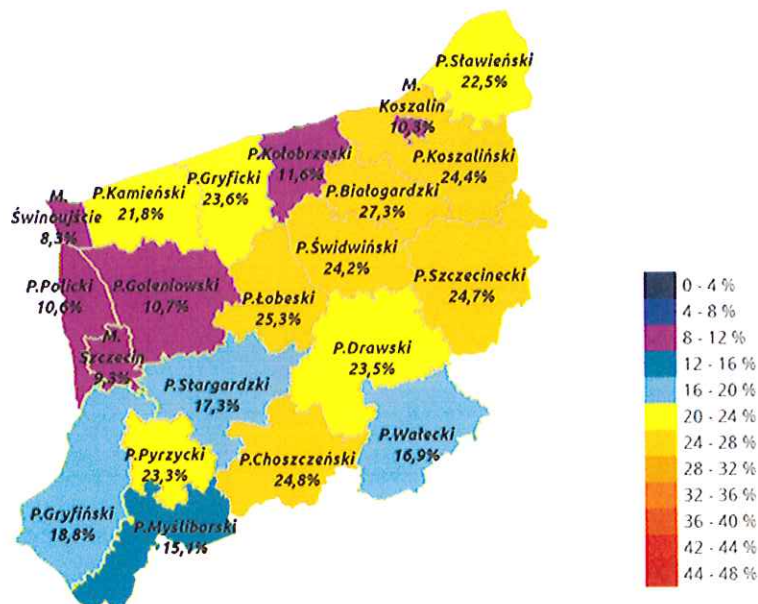
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie [w:] internet, <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu/> [Odczyt: 07.11.2017]

Stopa bezrobocia w powiecie kamieńskim na tle powiatów województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2013



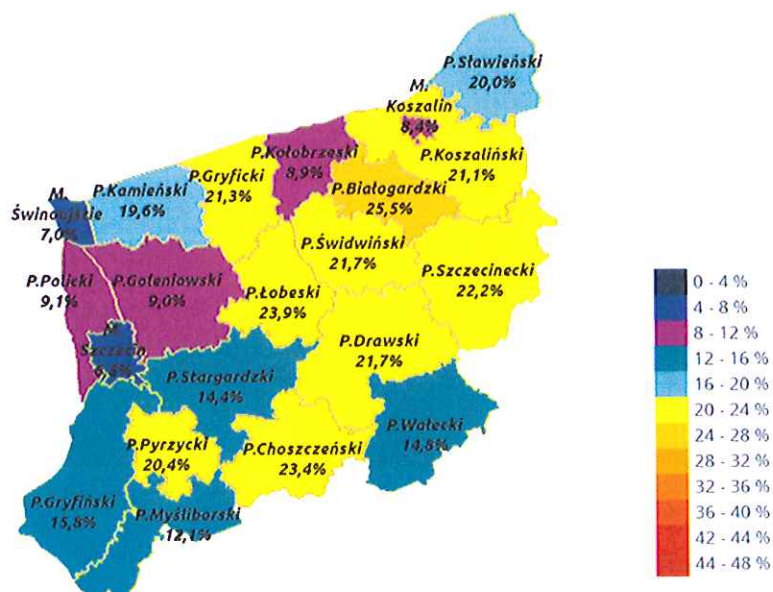
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie [w:] internet, <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu/> [Odczyt: 07.11.2017]

Stopa bezrobocia w powiecie kamieńskim na tle powiatów województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2014



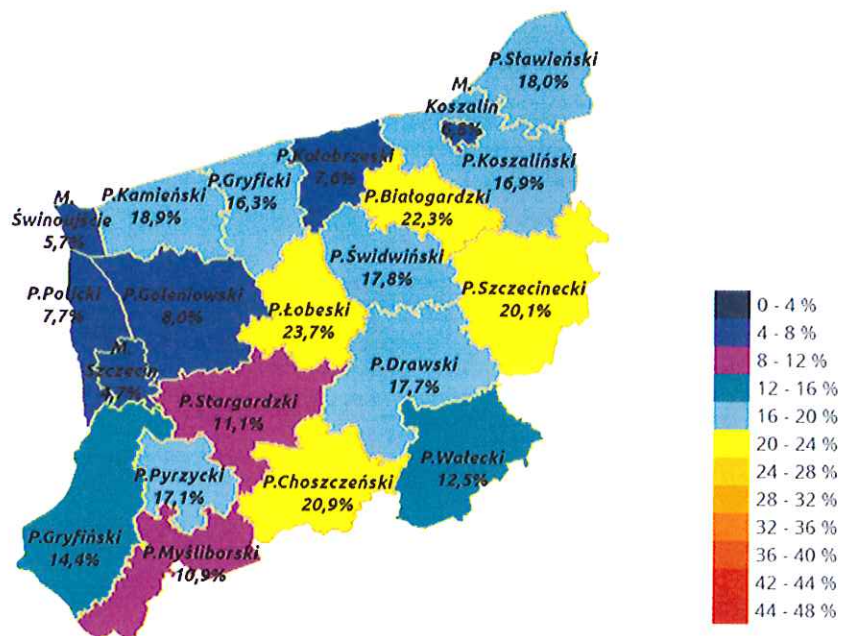
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie [w:] internet, <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu/> [Odczyt: 07.11.2017]

Stopa bezrobocia w powiecie kamieńskim na tle powiatów województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2015



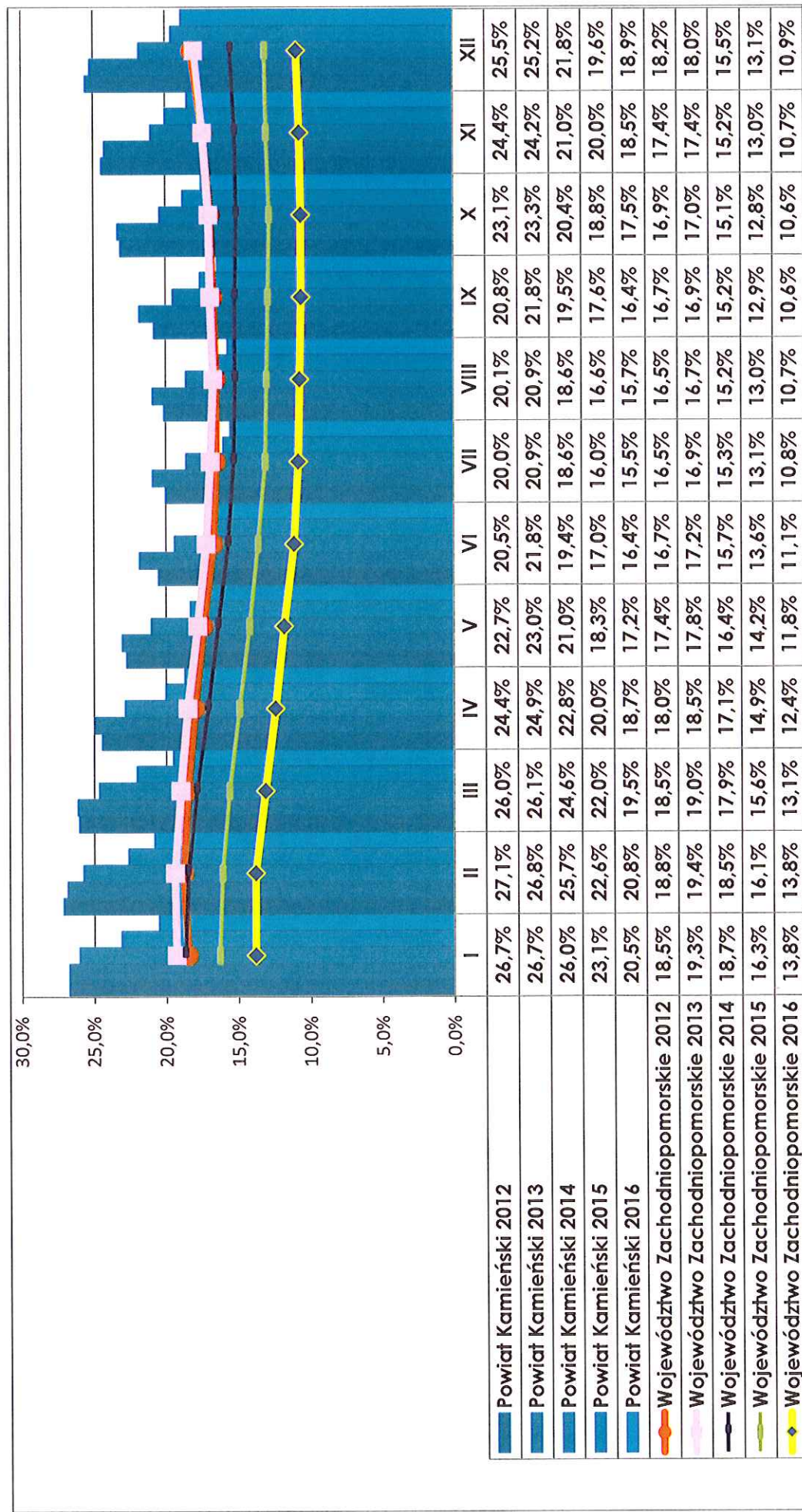
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie [w:] internet, <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu/> [Odczyt: 07.11.2017]

Stopa bezrobocia w powiecie kamieńskim na tle powiatów województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie [w:] internet, <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu/> [Odczyt: 07.11.2017]

Stopa bezrobocia w powiecie kamieńskim na tle województwa zachodniopomorskiego w poszczególnych miesiącach w latach 2012 – 2016



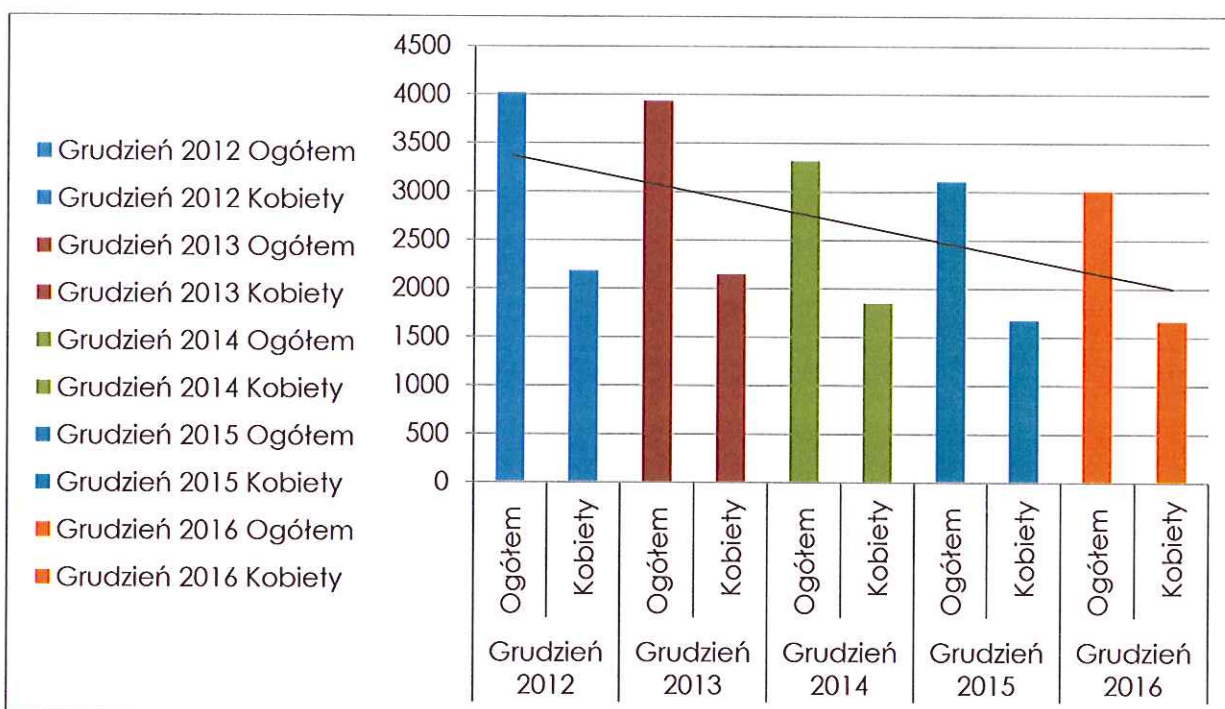
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie [w:] internet, <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu/> [odczyt: 07.11.201]

2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2012 - 2016 (stan na koniec grudnia)									
grudzień 2012		grudzień 2013		grudzień 2014		grudzień 2015		grudzień 2016	
Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
4013	2181	3931	2144	3314	1850	3104	1673	3010	1663

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdań MPIPS³ – 01 w latach 2012-2016.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2012 - 2016 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdań MPIPS – 01 w latach 2012-2016.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim w latach 2012–2016 uległa zmniejszeniu. (Patrz linia trendu na wykresie). Porównując rok 2012 z rokiem 2016 ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 1003 osoby, w tym o 518 kobiet. W roku 2012 liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem wynosiła 4013, w tym 2181 kobiet, zaś w roku 2016 liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem wynosiła 3010, w tym 1663 kobiet.

3. Struktura bezrobocia oraz analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski wg poszczególnych kategorii zmiennych.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, za osobę bezrobotną lub poszukującą pracy uznaje się osobę rejestrującą się w PUP po spełnieniu odpowiednich warunków.

Według E. Kasprzak „osoba bezrobotna nie jest związana umową o pracę, ani sama nie jest dla siebie pracodawcą.”⁴ Natomiast Z. Sadowski definiuje osobę bezrobotną następująco: „ w myśl przepisów prawa bezrobotny to osoba, która nie jest zatrudniona i nie uzyskuje jakiegokolwiek dochodu z tytułu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, nieucząca się w szkole w systemie dziennym oraz

³ Do 2016 sprawozdanie o rynku pracy nosiło nazwę MPIPS – 01 (sprawozdanie o rynku pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W 2017 nazwa ministerstwa uległa zmianie i sprawozdanie o rynku pracy nosi nazwę sprawozdanie MRPIPS – 01 (sprawozdanie o rynku pracy Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 01)

⁴E. Kasprzak, *Sukces i porażka bezrobotnych na rynku pracy*, Poznań 2006., s. 20.

zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania urzędzie pracy.”⁵ Dodatkowo według E. Kasprzak „osoba bezrobotna nie korzysta ze świadczeń pieniężnych ani nie jest emerytem.

W świetle zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy, praca w wymiarze zaledwie 1 godziny w tygodniu wyklucza daną osobę z grupy osób bezrobotnych. Świadczenie pracy dorywczo lub nieregularnie jest wyrazem zatrudnienia.”⁶

Kolejna definicja określa osobę bezrobotną, jako „osobę, która:

- nie ma pracy,
- jest w stanie podjąć pracę w nieodległym czasie,
- aktywnie poszukuje pracy.

Wszystkie te warunki muszą być spełnione jednocześnie. Powyższe warunki nie mają charakteru czysto administracyjnego, ich stosowanie ma głęboko społeczny i ekonomiczny sens.”⁷ „Pod wieloma względami bezrobocie w Polsce różni się od bezrobocia w Europie. Jednak w naszym kraju coraz częściej daje się odczuć zmiany powodujące w poszczególnych częściach Polski zwiększenie bezrobocia. Rynek pracy to szczególne zagadnienie, które stanowi wyzwanie dla ekonomistów i wszelkich innych specjalistów, badających ten obszar rzeczywistości.

Wiele zjawisk i zależności nie poddaje się opisowi w zadawalający sposób. Wynika to m.in. z tego, że przedmiotem obrotu na tym rynku jest ludzka praca, nierozdzielnie związana z człowiekiem, jako jej nośnikiem. Wszystkie rynki są miejscem spotkania popytu i podaży, które kształtowane są przez ludzkie działania i preferencje. Rynek pracy jest dodatkowo komplikowany przez to, że ludzie nie tylko realizują swoje preferencje, lecz także sami są przedmiotem dostosowania do rynku. Rynek pracy różni od innych tym, że w rzeczywistości jest rynkiem – konglomeratywnym wielu subrynków pracy. Popyt na pracę na nich kieruje się tylko do wybranych kategorii ludzi, różnych pod względem wykształcenia, zawodu, miejsca wykonywania pracy itp. Te i jeszcze inne cechy (np. demograficzne) silnie różnicują szansę wykonywania pracy. Zmiana cech osób zainteresowanych pracą, a więc i dopasowanie się do popytu na pracę, jest możliwa w tylko ograniczonym stopniu (np. wykształcenie) lub całkowicie niemożliwa (np. dotyczy to cech demograficznych, stanu zdrowia).

W konsekwencji, choć mówimy o jednym rynku pracy, mamy do czynienia z wieloma takimi rynkami.”⁸ Aby zdiagnozować poszczególne problemy istniejące na rynku, czy też rynkach pracy, musimy wykazać pewne kryteria oceny, wskazać co rozumiemy przez pojęcie „dobrego rynku pracy”.

„W ekonomii za dobry rynek pracy przyjmuje się taki, który ma następujące cechy:

- zapewnia wykorzystanie dostępnych zasobów pracy, czyli jest to rynek, na którym bezrobocie utrzymuje się na możliwie najniższym poziomie i jego przyczyny wynikają wyłącznie z dynamicznych zmian dokonujących się w gospodarce oraz w zasobach ludzi i ich zdolnościach do wykonywania pracy (takie bezrobocie nazywamy frykcyjnym),
- sprzyja rozwojowi zasobów pracy, czyli powoduje, że ludzie preferują pracę zarobkową, a więc masowo uczestniczą w rynku pracy, tj. utrzymuje się wysoki poziom aktywności zawodowej,
- zachęca do rozwoju kapitału ludzkiego, czyli kumulacji umiejętności, kwalifikacji zawodowych, które powodują, że w gospodarce można używać coraz bardziej zaawansowanych technologii,
- zapewnia wysoką elastyczność działania ludzi, czyli ich płynne dopasowanie się do zmieniających się wymagań zawodowych, zmiany struktury gospodarczej, oraz przemieszczanie się, jeśli w skali kraju powstaje nierównomierny wzrost miejsc pracy, innymi słowy - rynek pracy powinien działać tak - żeby ludzie na nim byli mobilni przestrzennie, zawodowo, a także by w razie potrzeby zmieniali miejsce czy charakter pracy zależnie od tego, w jakim kierunku podąża rozwój gospodarki”.⁹

„Rynek pracy z wysokim zatrudnieniem, wysoką atrakcyjnością zawodową, niskim bezrobociem, dużymi zasobami ludzi kształcących się (w szkołach, instytucjach pozaszkolnych, przez kumulację doświadczenia w trakcie wykonywania pracy) i dostosowujących się do zmian zachodzących w gospodarce byłby rynkiem idealnym. Gdy któraś z tych cech nie występuje, zmniejszają się szanse ekonomicznego rozwoju. Rodzą się też problemy społeczne związane z brakiem dochodów

⁵ Por. Z. Sadowski, *Leksykon Rynku Pracy*, Warszawa 1997, s. 54.

⁶ Por. E. Kasprzak, *op. cit.*, s. 20.

⁷ Por. M. Góra, U. Szladerska, *Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy*, Warszawa 2006, s. 77.

⁸ *Ibidem*, s. 9.

⁹ *Ibidem*, s. 10.

(ubóstwem), nieuczestniczeniem w życiu społecznym, wykluczeniem z niego, polaryzacja społeczeństwa i inne.

Biorąc pod uwagę niniejsze czynniki można wykazać główne problemy rynku pracy, tj.:

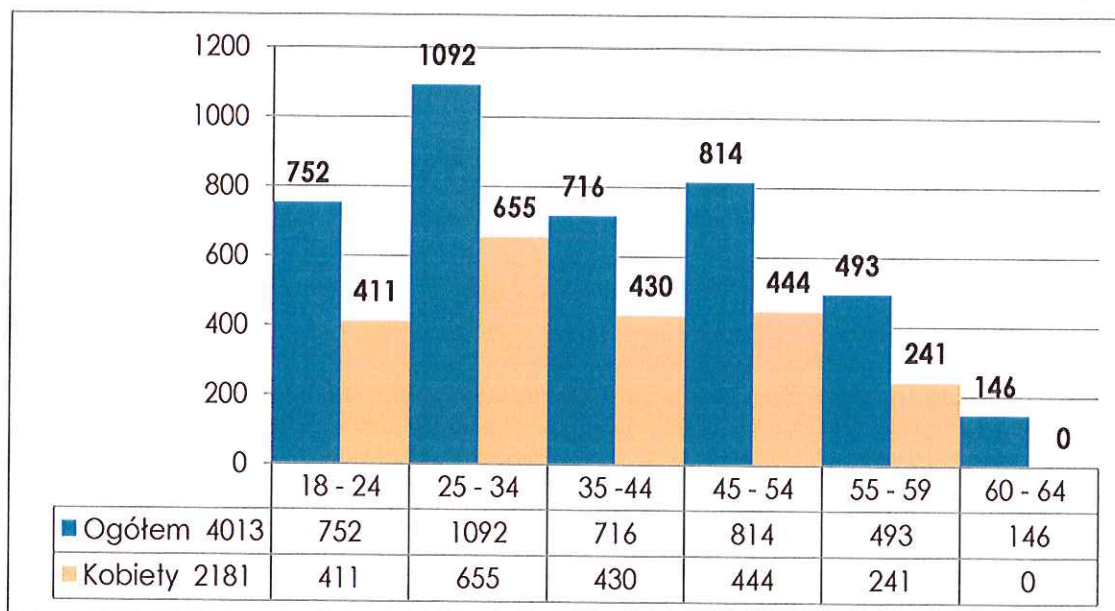
- niskie zatrudnienie i/lub wysokie niezatrudnienie, czyli duży udział w populacji w wieku produkcyjnym osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo,
- rodzaj kapitału ludzkiego, którym dysponują ludzie w wieku produkcyjnym,
- niskie kwalifikacje zawodowe, nieodnawiane i niepodtrzymywane w trakcie długiego życia zawodowego,
- długie przerwy w aktywności zawodowej (długotrwałe bezrobocie) powodujące zaprzepaszczenie części umiejętności niezbędnych do pracy,
- brak elastyczności w dostosowaniu się ludzi do zmiany charakterystyki popytu na pracę we wszystkich przekrojach.¹⁰

a) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w latach 2012 -2016.

Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w 2012 (stan na koniec grudnia)							
		18 - 24	25 - 34	35 -44	45 - 54	55 - 59	60 - 64
Ogółem	4013	752	1092	716	814	493	146
Kobiety	2181	411	655	430	444	241	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2012

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2012 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2012

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2012 roku, można zauważyć, iż:

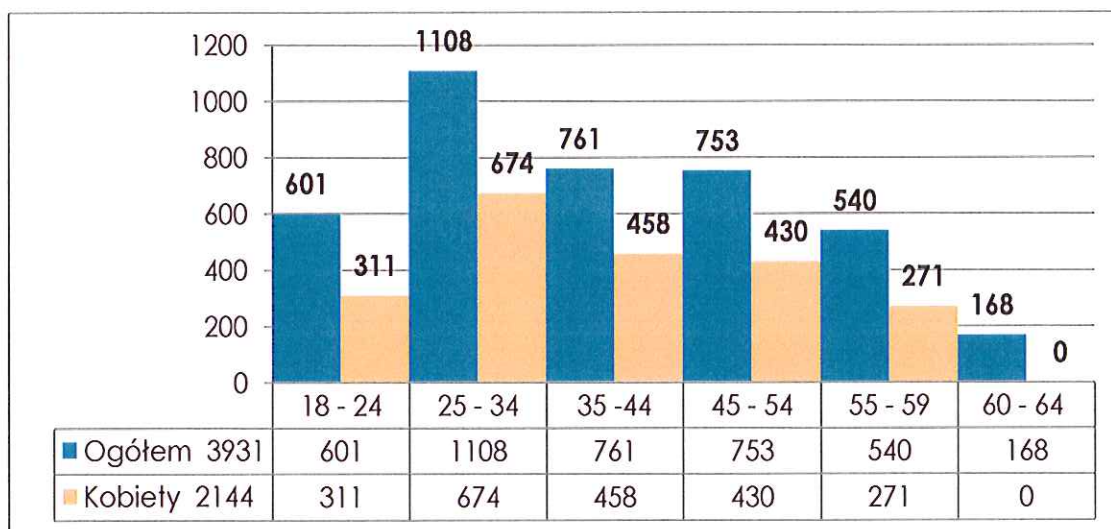
¹⁰ibidem.

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 4013, w tym 2181 stanowiły kobiety,
- najwięcej bezrobotnych było w kategorii wiekowej 25 – 34 lata, tj. 1092 ogółem, w tym 655 kobiet,
- wśród ogólnej liczby bezrobotnych, najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne w kategorii wiekowej 60 – 64 lata, tj. 146 osób, w tym przedziale wiekowym nie było żadnej kobiety.

Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w 2013 (stan na koniec grudnia)							
		18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64
Ogółem	3931	601	1108	761	753	540	168
Kobiety	2144	311	674	458	430	271	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2013

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2013 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2013

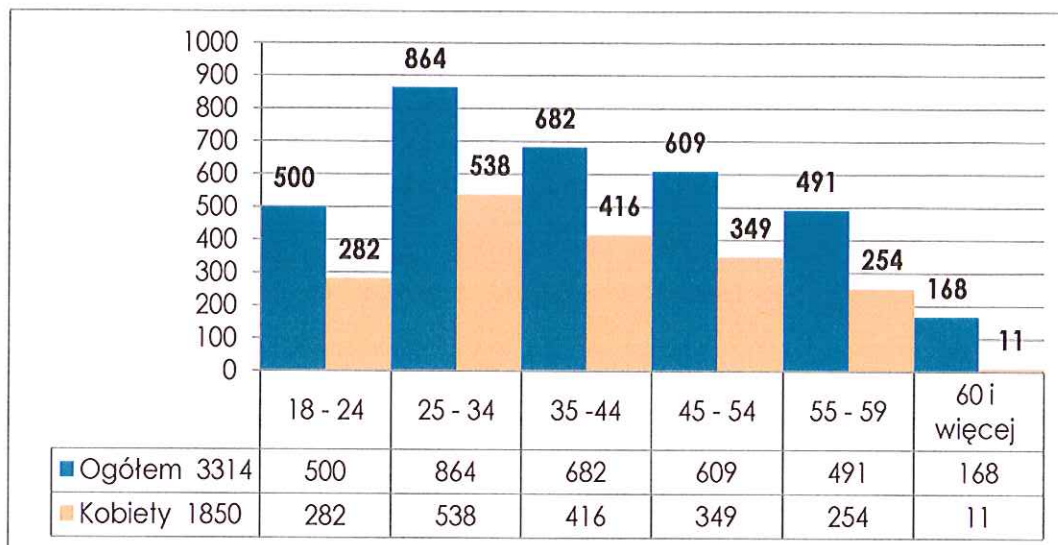
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2013 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3931, w tym 2144 stanowiły kobiety,
- najwięcej bezrobotnych było w kategorii wiekowej 25 – 34 lata, tj. 1108 ogółem, w tym 674 kobiety,
- wśród ogólnej liczby bezrobotnych, najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne w kategorii wiekowej 60 – 64 lata, tj. 168 osób, w tym przedziale wiekowym nie było żadnej kobiety.

Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w 2014 (stan na koniec grudnia)							
		18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
Ogółem	3314	500	864	682	609	491	168
Kobiety	1850	282	538	416	349	254	11

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2014

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2014 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2014

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2014 roku, można zauważyć, iż:

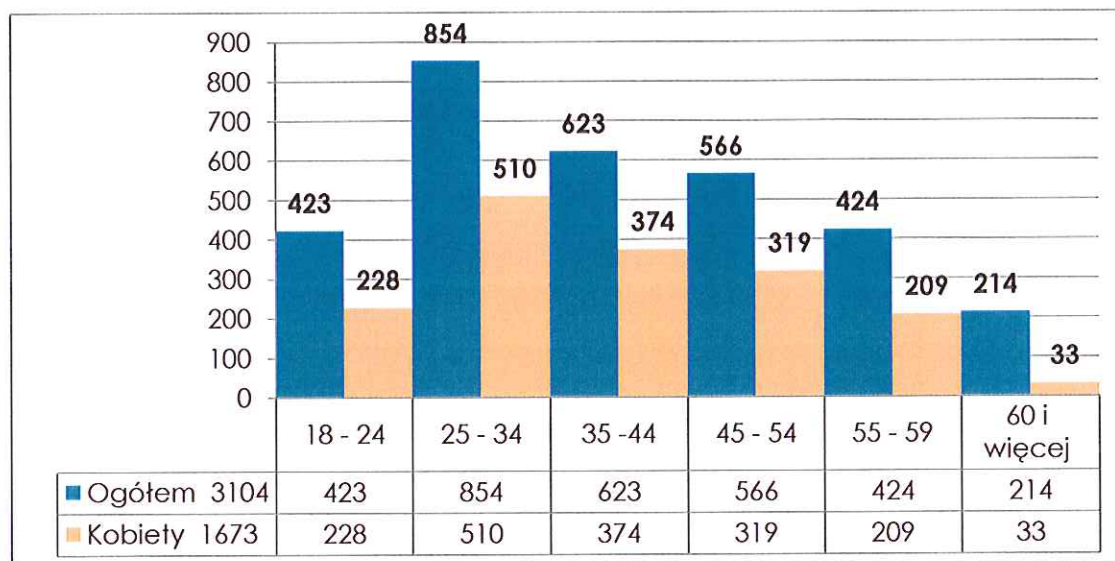
- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3314, w tym 1850 stanowiły kobiety,
- najwięcej bezrobotnych było w kategorii wiekowej 25 – 34 lata, tj. 864 ogółem, w tym 538 kobiet,
- wśród ogólnej liczby bezrobotnych, najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne w kategorii wiekowej 60 i więcej lat, tj. 168 osób, w tym 11 kobiet.

W 2014 ustawowo podwyższono wiek emerytalny dla kobiet (65 lat) i mężczyzn (67 lat), dlatego od 2014 nastąpiła zmiana zakresu kategorii zmiennych w statystyce. Kategoria 60 – 64 lata została zastąpiona kategorią 60 i więcej lat.

Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w 2015 (stan na koniec grudnia)							
		18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
Ogółem	3104	423	854	623	566	424	214
Kobiety	1673	228	510	374	319	209	33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2015

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2015 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2015

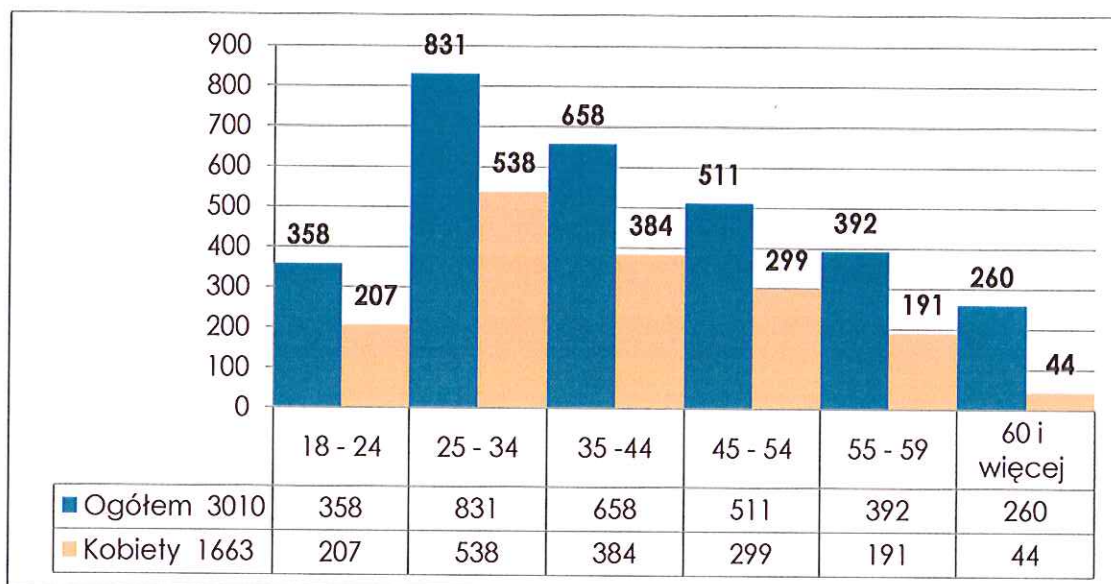
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2015 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3104, w tym 1673 stanowiły kobiety,
- najwięcej bezrobotnych było w kategorii wiekowej 25 – 34 lata, tj. 854 ogółem, w tym 510 kobiet,
- wśród ogólnej liczby bezrobotnych, najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne w kategorii wiekowej 60 i więcej lat, tj. 214 osób, w tym 33 kobiety.

Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w 2016 (stan na koniec grudnia)							
		18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
Ogółem	3010	358	831	658	511	392	260
Kobiety	1663	207	538	384	299	191	44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2016

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2016 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2016

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w 2016 roku, można zauważyć, iż:

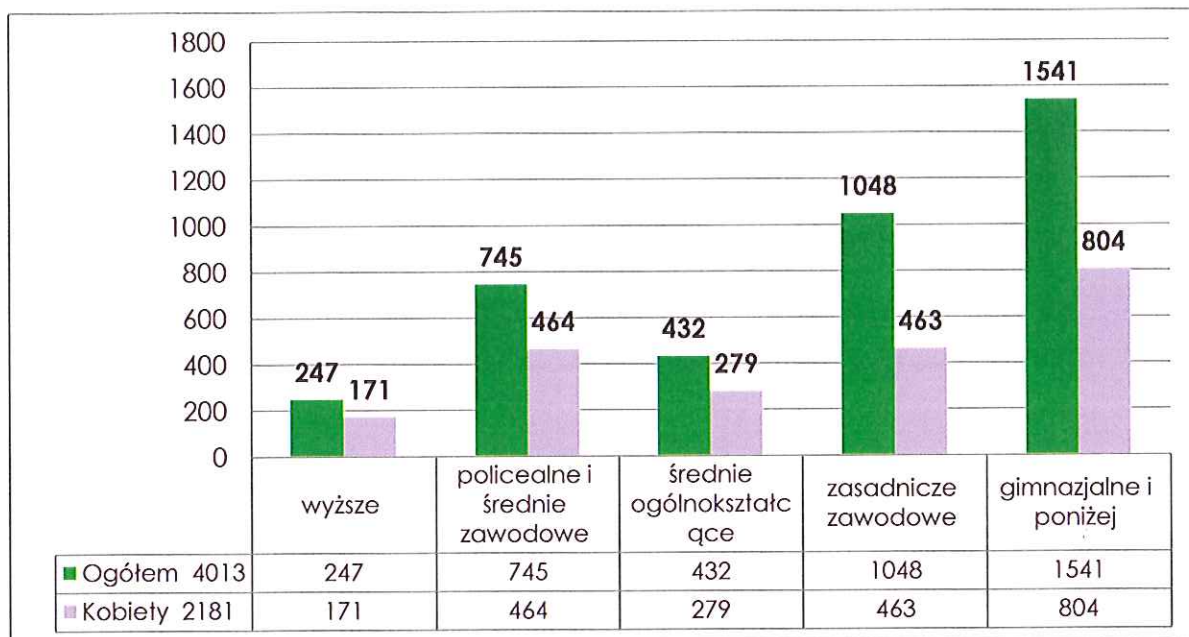
- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3010, w tym 1663 stanowiły kobiety,
- najwięcej bezrobotnych było w kategorii wiekowej 25 – 34 lata, tj. 831 ogółem, w tym 538 kobiet,
- wśród ogólnej liczby bezrobotnych, najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne w kategorii wiekowej 60 i więcej lat, tj. 260 osób, w tym 44 kobiety.

b) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w latach 2012 – 2016.

		Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia w 2012 (stan na koniec grudnia)				
		wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Ogółem	4013	247	745	432	1048	1541
Kobiety	2181	171	464	279	463	804

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2012

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2012 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2012

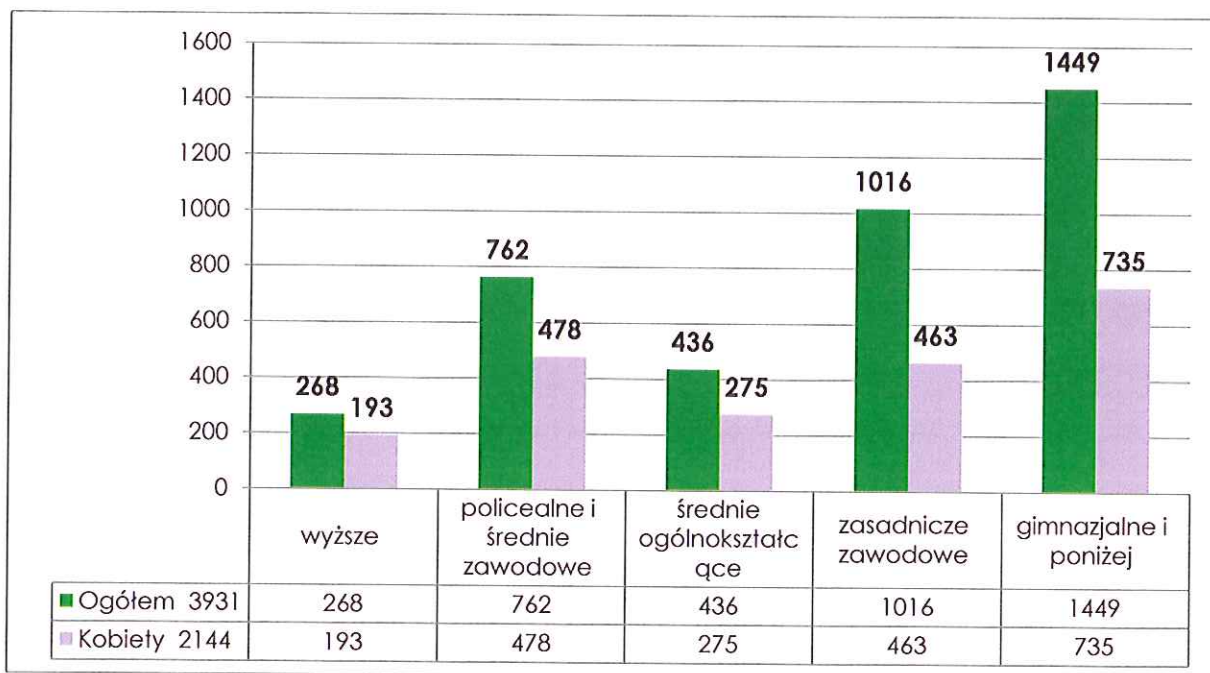
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2012 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 4013, w tym 2181 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które osiągnęły gimnazjalny i poniżej poziom wykształcenia, tj. 1541 ogółem, w tym 804 kobiety,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które posiadały wykształcenie wyższe, tj. 247 osób, w tym 171 kobiet.

		Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia w 2013 (stan na koniec grudnia)				
		wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Ogółem	3931	268	762	436	1016	1449
Kobiety	2144	193	478	275	463	735

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2013

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2013 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2013

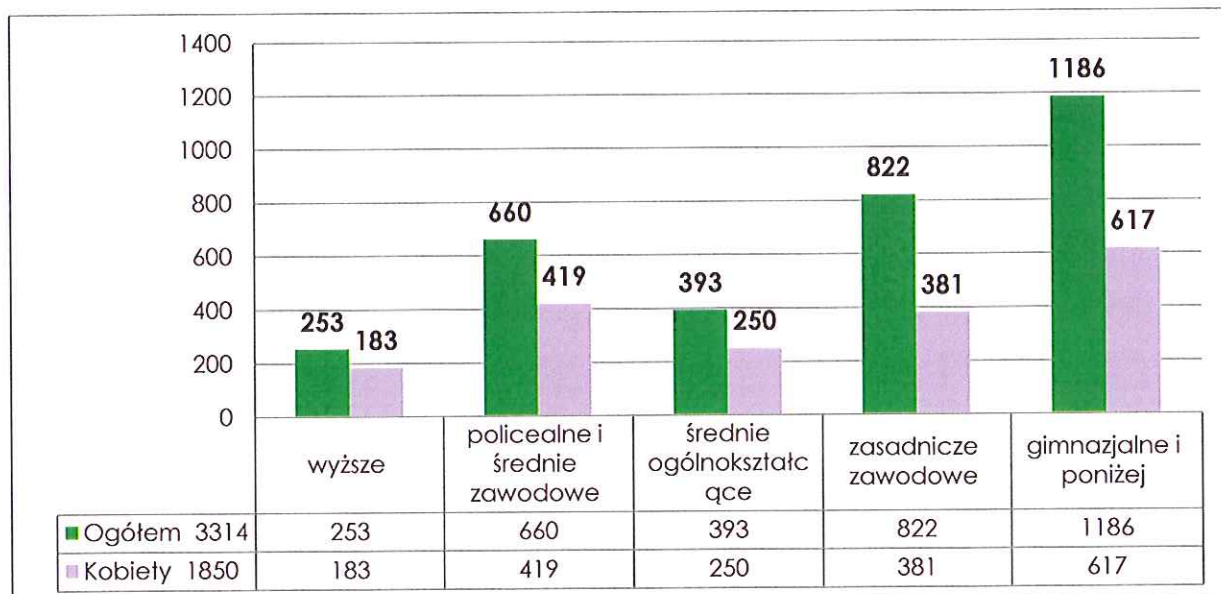
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2013 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3931, w tym 2144 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które osiągnęły gimnazjalny i poniżej poziom wykształcenia, tj. 1449 osób, w tym 735 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które posiadały wykształcenie wyższe, tj. 268 osób, w tym 193 kobiety.

		Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia w 2014 (stan na koniec grudnia)				
		wyższe	Policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Ogółem	3314	253	660	393	822	1186
Kobiety	1850	183	419	250	381	617

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2014

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2014 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2014

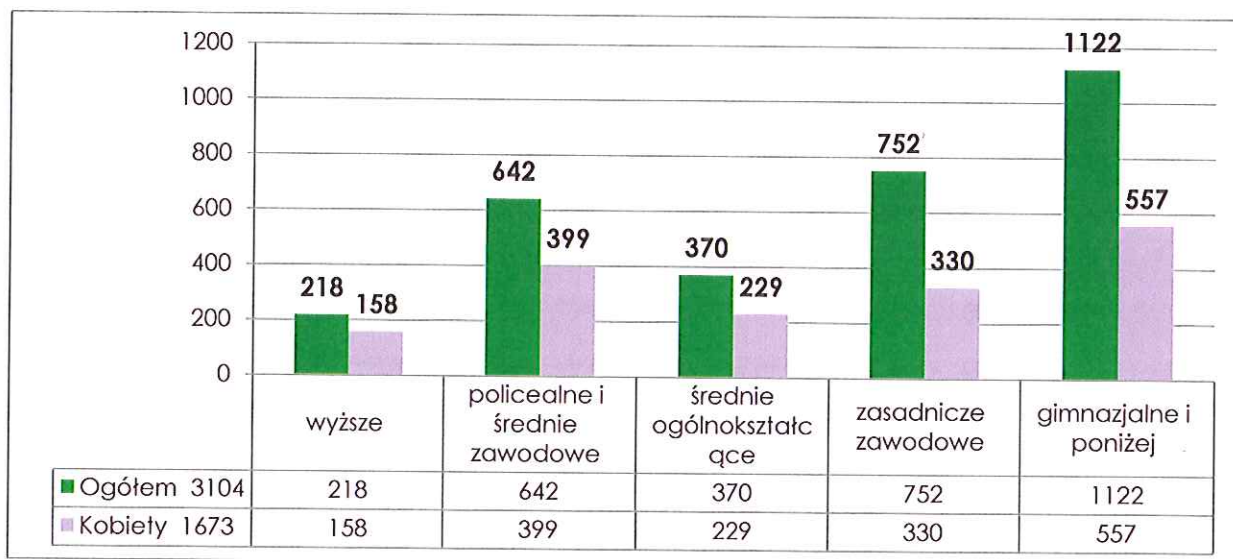
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2014 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3314, w tym 1850 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które osiągnęły gimnazjalny i poniżej poziom wykształcenia, tj. 1186 osób, w tym 617 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które posiadały wykształcenie wyższe, tj. 253 osoby, w tym 183 kobiety.

		Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia w 2015 (stan na koniec grudnia)				
		wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Ogółem	3104	218	642	370	752	1122
Kobiety	1673	158	399	229	330	557

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2015

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2015 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2015

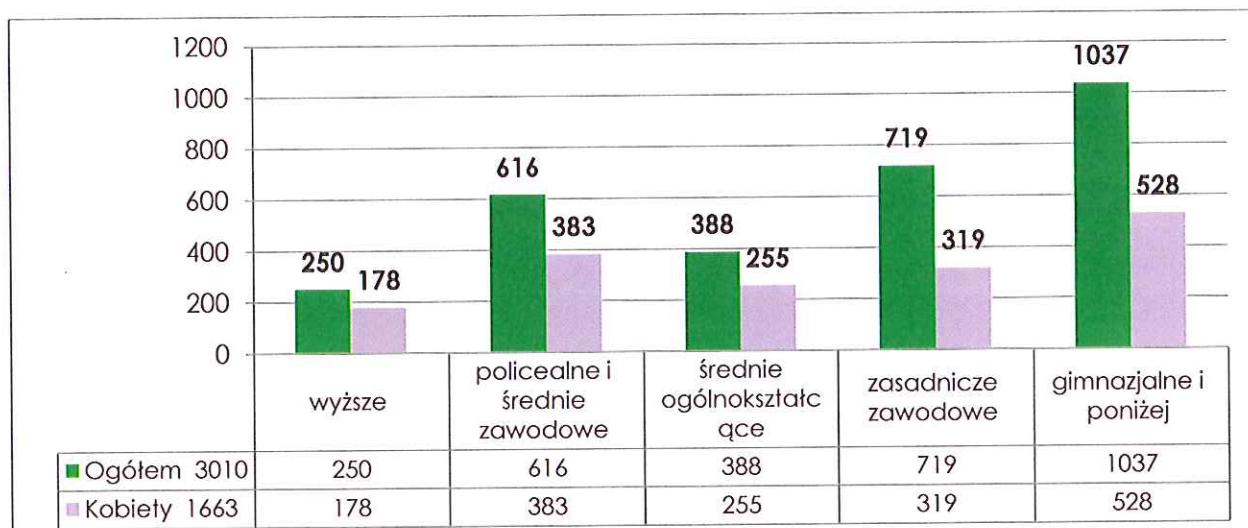
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2015 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3104, w tym 1673 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które osiągnęły gimnazjalny i poniżej poziom wykształcenia, tj. 1122 osoby, w tym 557 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które posiadały wykształcenie wyższe, tj. 218 osób, w tym 158 kobiet.

		Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia w 2016 (stan na koniec grudnia)				
		wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Ogółem	3010	250	616	388	719	1037
Kobiety	1663	178	383	255	319	528

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2015

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2016 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2016

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w 2016 roku, można zauważyć, iż:

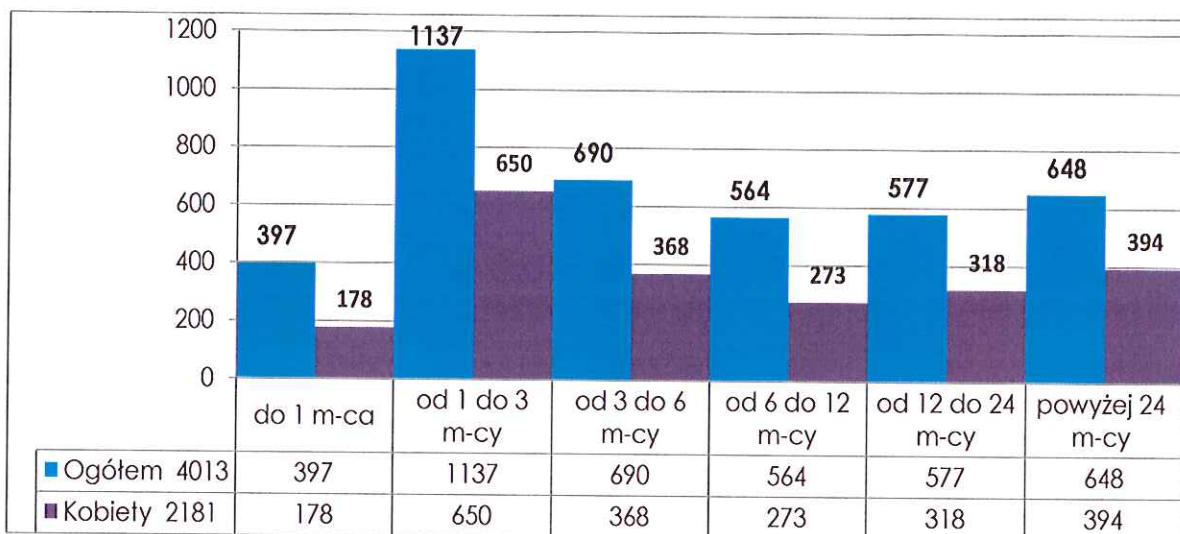
- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3010, w tym 1663 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które osiągnęły gimnazjalny i poniżej poziom wykształcenia, tj. 1037 osób, w tym 528 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które posiadały wykształcenie wyższe, tj. 250 osób, w tym 178 kobiet.

c) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012 – 2016.

		Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w 2012 (stan na koniec grudnia)					
		do 1 m-ca	od 1 do 3 m-cy	od 3 do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
Ogółem	4013	397	1137	690	564	577	648
Kobiety	2181	178	650	368	273	318	394

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2012

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w 2012 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2012

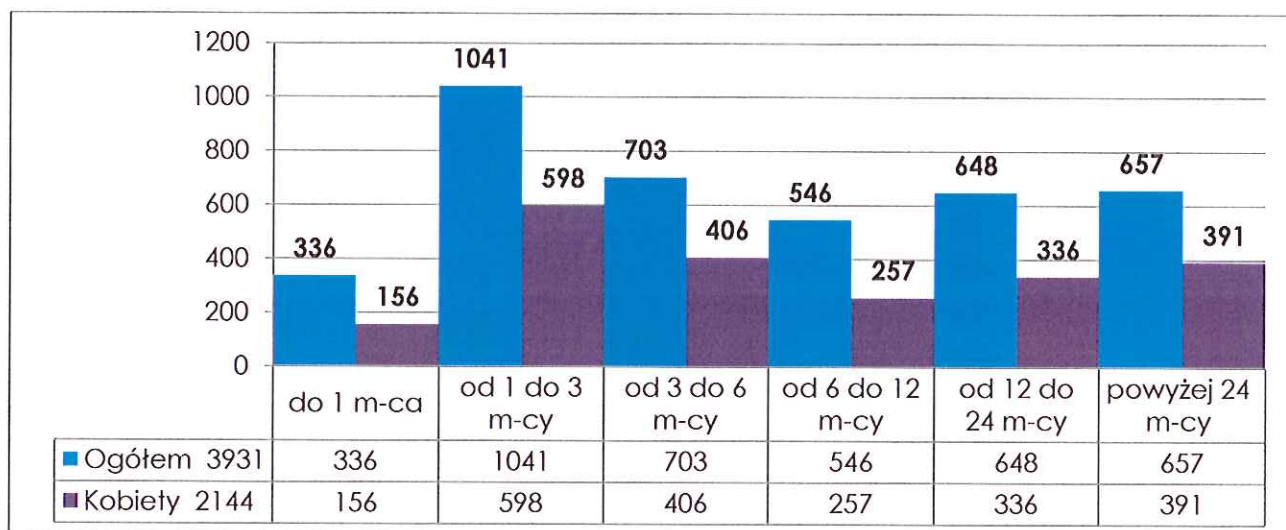
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w 2012 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 4013, w tym 2181 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały od 1 do 3 miesięcy, tj. 1137 osób, w tym 650 kobiet.
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały do 1 miesiąca, tj. 397 osób, w tym 178 kobiet.

		Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w 2013 (stan na koniec grudnia)					
		do 1 m-ca	od 1 do 3 m-cy	od 3 do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
Ogółem	3931	336	1041	703	546	648	657
Kobiety	2144	156	598	406	257	336	391

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2013

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w 2013 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2013

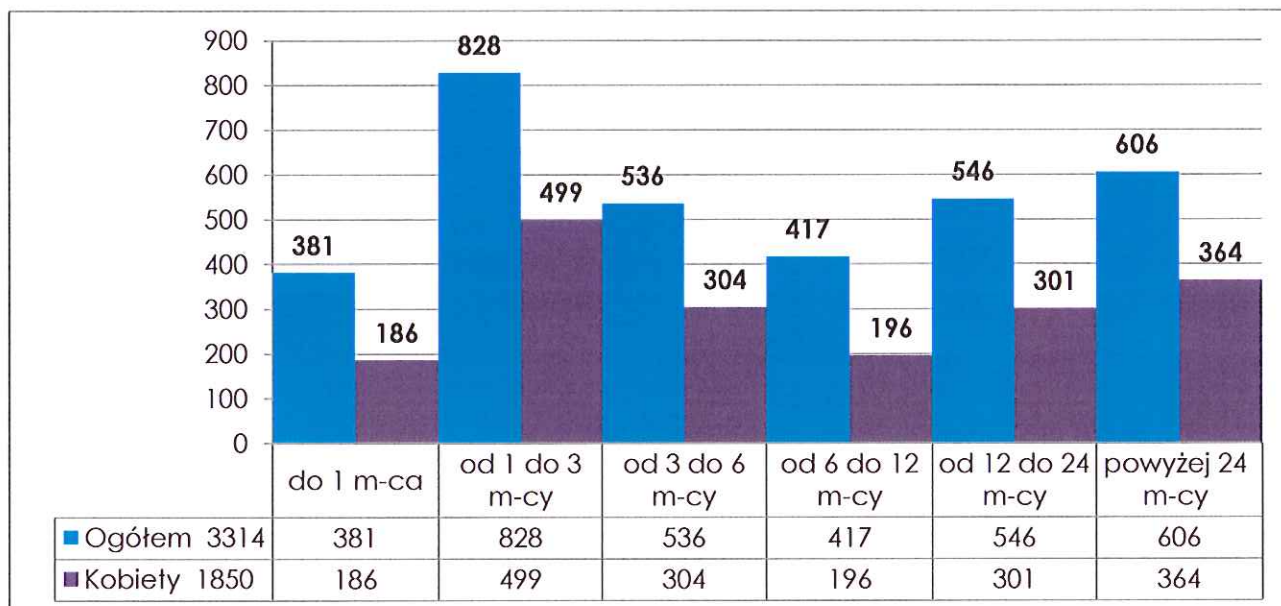
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w 2013 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3931, w tym 2144 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały od 1 do 3 miesięcy, tj. 1041 osób, w tym 598 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały do 1 miesiąca, tj. 336 osób, w tym 156 kobiet.

		Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w 2014 (stan na koniec grudnia)					
		do 1 m-ca	od 1 do 3 m-cy	od 3 do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
Ogółem	3314	381	828	536	417	546	606
Kobiety	1850	186	499	304	196	301	364

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2014

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w 2014 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2014

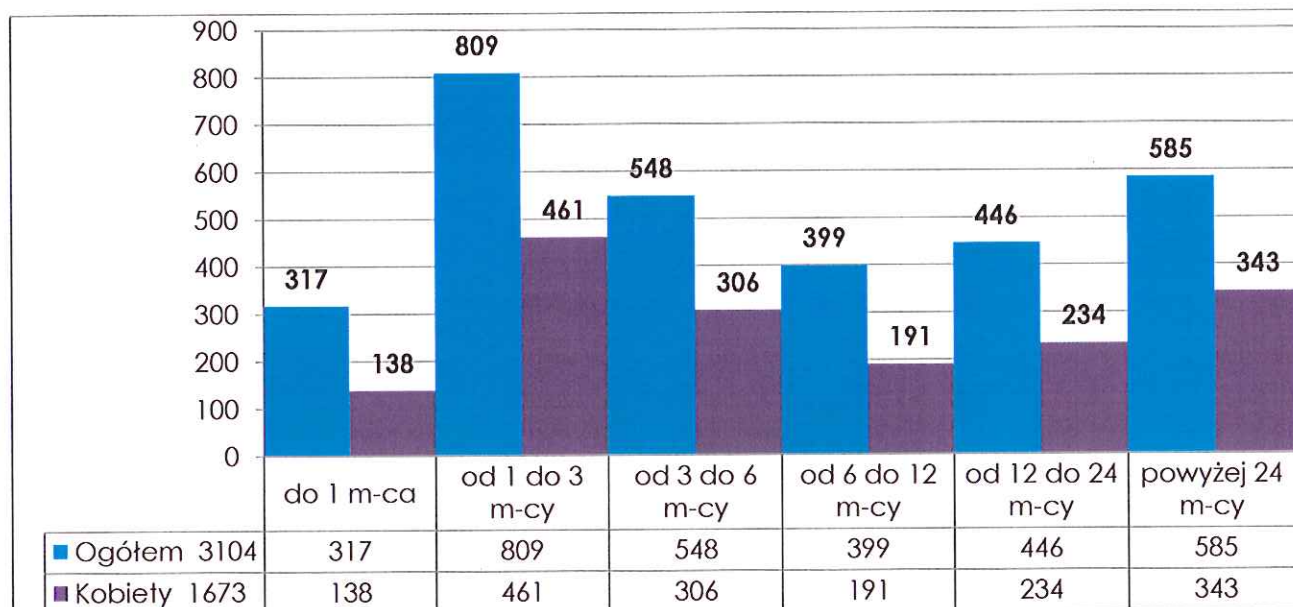
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w 2014 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3314, w tym 1850 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały od 1 do 3 miesięcy, tj. 828 osób, w tym 499 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały do 1 miesiąca, tj. 381 osób, w tym 186 kobiet.

		Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w 2015 (stan na koniec grudnia)					
		do 1 m-ca	od 1 do 3 m-cy	od 3 do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
Ogółem	3104	317	809	548	399	446	585
Kobiety	1673	138	461	306	191	234	343

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2015

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w 2015 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2015

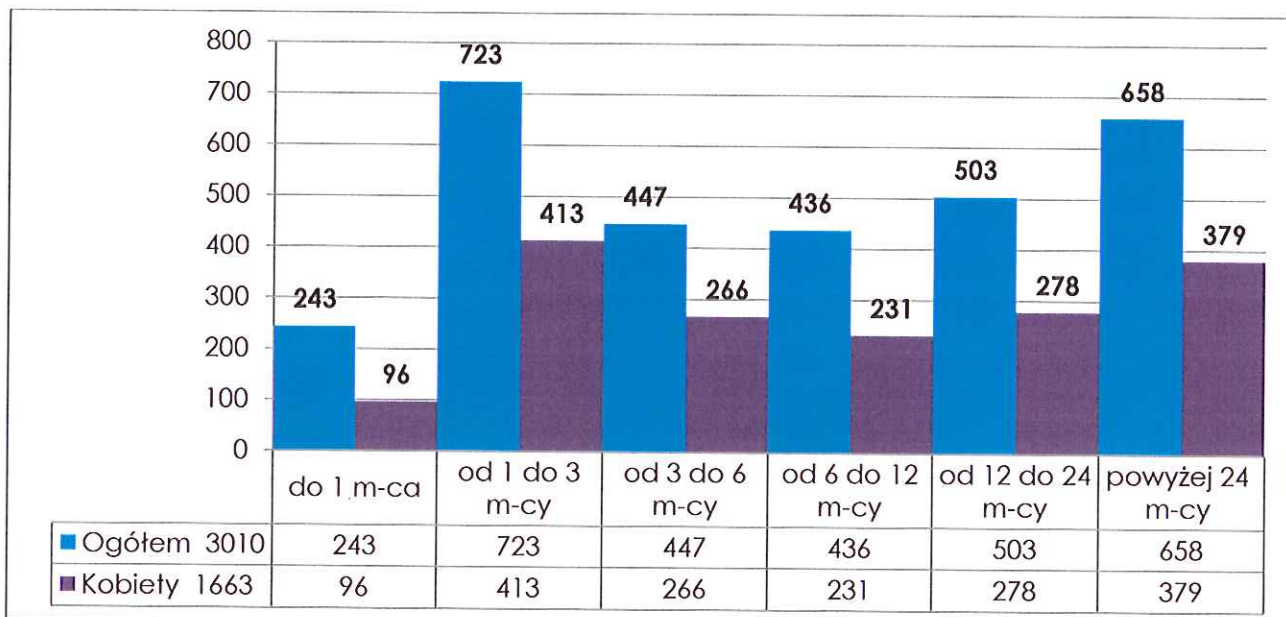
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w 2015 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3104, w tym 1673 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały od 1 do 3 miesięcy, tj. 809 osób, w tym 461 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały do 1 miesiąca, tj. 317 osób, w tym 138 kobiet.

		Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w 2016 (stan na koniec grudnia)					
		do 1 m- ca	od 1 do 3 m-cy	od 3 do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
Ogółem	3010	243	723	447	436	503	658
Kobiety	1663	96	413	266	231	278	379

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2016

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w 2016 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2016

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w 2016 roku, można zauważyć, iż:

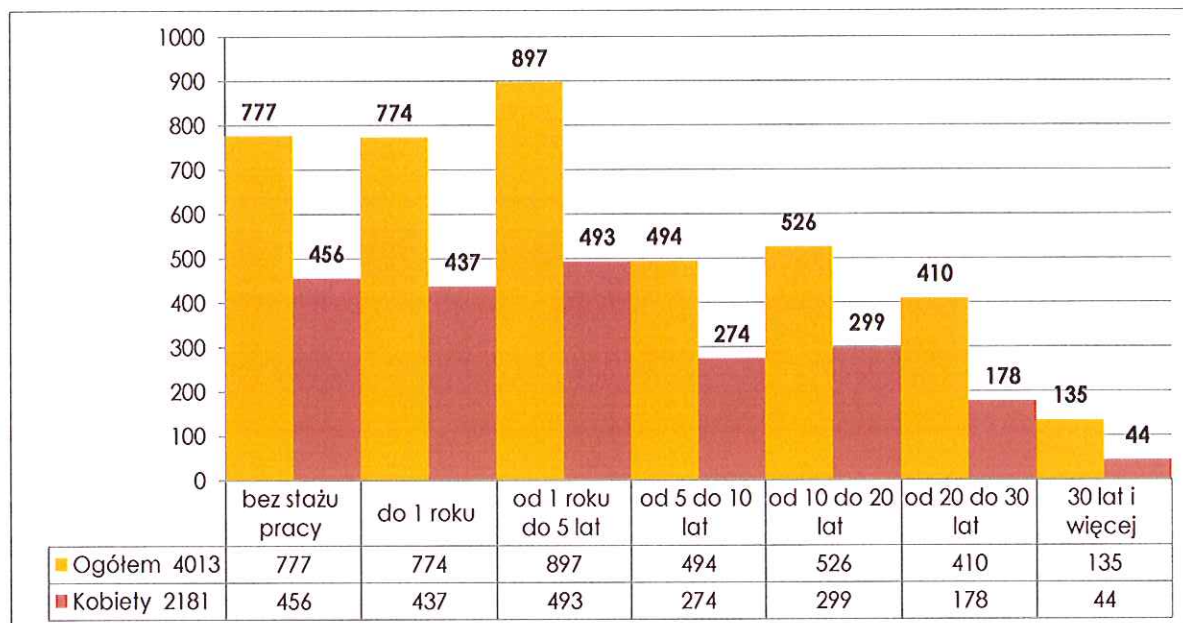
- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3010, w tym 1663 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały od 1 do 3 miesięcy, tj. 723 osoby, w tym 413 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które bez pracy pozostawały do 1 miesiąca, tj. 243 osób, w tym 96 kobiet.

d) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach 2012 – 2016.

		Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w 2012 (stan na koniec grudnia)						
		bez stażu pracy	do 1 roku	od 1 roku do 5 lat	od 5 do 10 lat	od 10 do 20 lat	od 20 do 30 lat	30 lat i więcej
Ogółem	4013	777	774	897	494	526	410	135
Kobiety	2181	456	437	493	274	299	178	44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2012

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w 2012 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2012

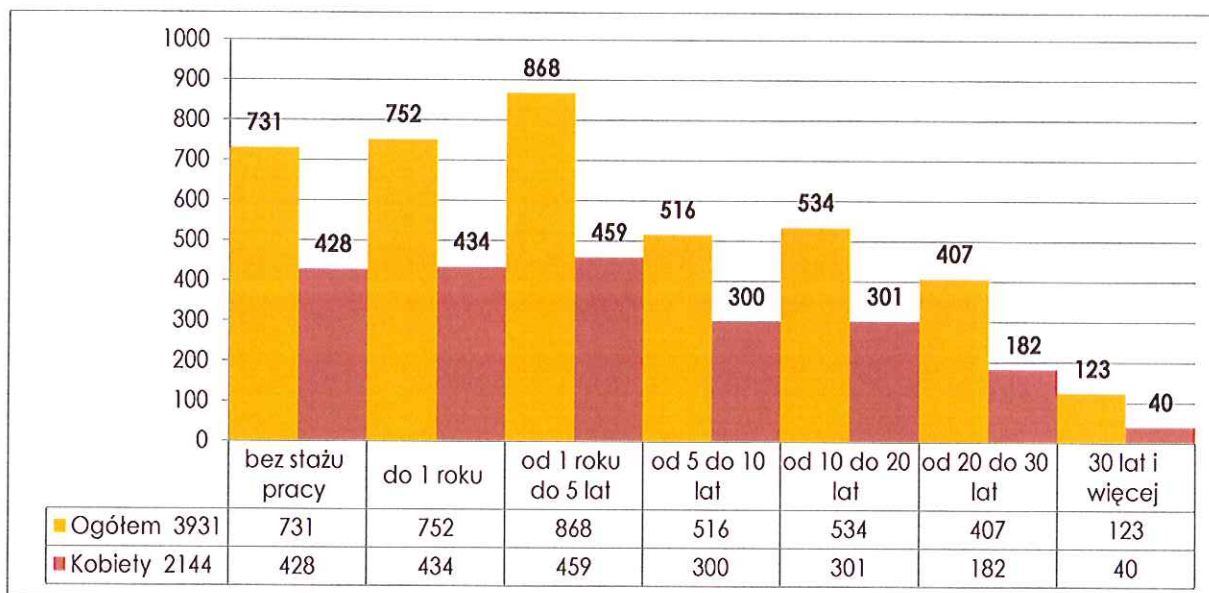
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach w 2012 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 4013, w tym 2181 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy od 1 roku do 5 lat, tj. 897 osób, w tym 493 kobiety,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy 30 lat i więcej, tj. 135 osób, w tym 44 kobiety.

		Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w 2013 (stan na koniec grudnia)						
		bez stażu pracy	do 1 roku	od 1 roku do 5 lat	od 5 do 10 lat	od 10 do 20 lat	od 20 do 30 lat	30 lat i więcej
Ogółem	3931	731	752	868	516	534	407	123
Kobiety	2144	428	434	459	300	301	182	40

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 2013

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w 2013 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2013

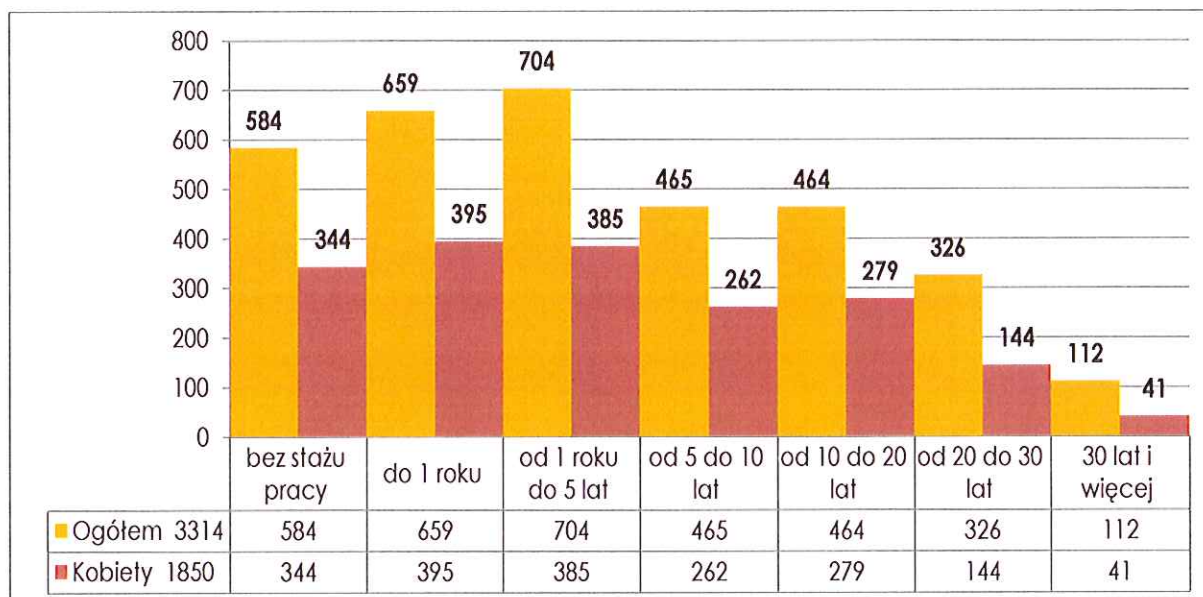
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach w 2013 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3931, w tym 2144 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy od 1 roku do 5 lat, tj. 868 osób, w tym 459 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy 30 lat i więcej, tj. 123 osoby, w tym 40 kobiet.

		Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w 2014 (stan na koniec grudnia)						
		bez stażu pracy	do 1 roku	od 1 roku do 5 lat	od 5 do 10 lat	od 10 do 20 lat	od 20 do 30 lat	30 lat i więcej
Ogółem	3314	584	659	704	465	464	326	112
Kobiety	1850	344	395	385	262	279	144	41

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2014

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w 2014 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdań MPIPS – 01 w 2014

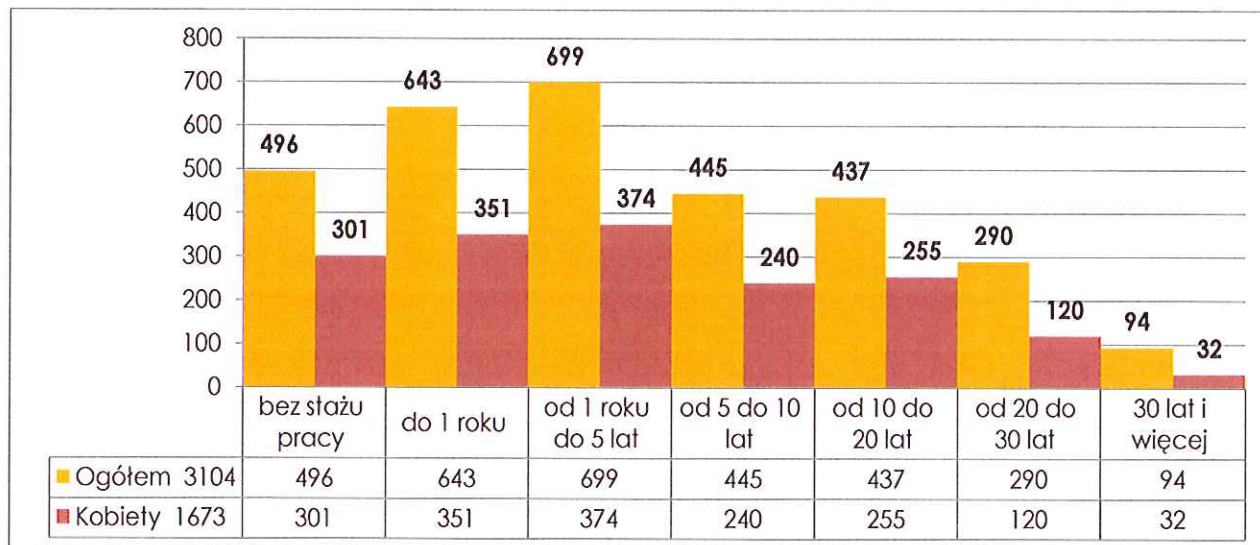
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach w 2014 roku, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3314, w tym 1850 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy od 1 roku do 5 lat, tj. 704 osoby, natomiast wśród kobiet największą kategorią wg staż pracy była kategoria – do 1 roku, tj. 395,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy 30 lat i więcej, tj. 112 osób, w tym 41 kobiet.

		Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w 2015 (stan na koniec grudnia)						
		bez stażu pracy	do 1 roku	od 1 roku do 5 lat	od 5 do 10 lat	od 10 do 20 lat	od 20 do 30 lat	30 lat i więcej
Ogółem	3104	496	643	699	445	437	290	94
Kobiety	1673	301	351	374	240	255	120	32

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPIPS – 01 w 201

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w 2015 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2015

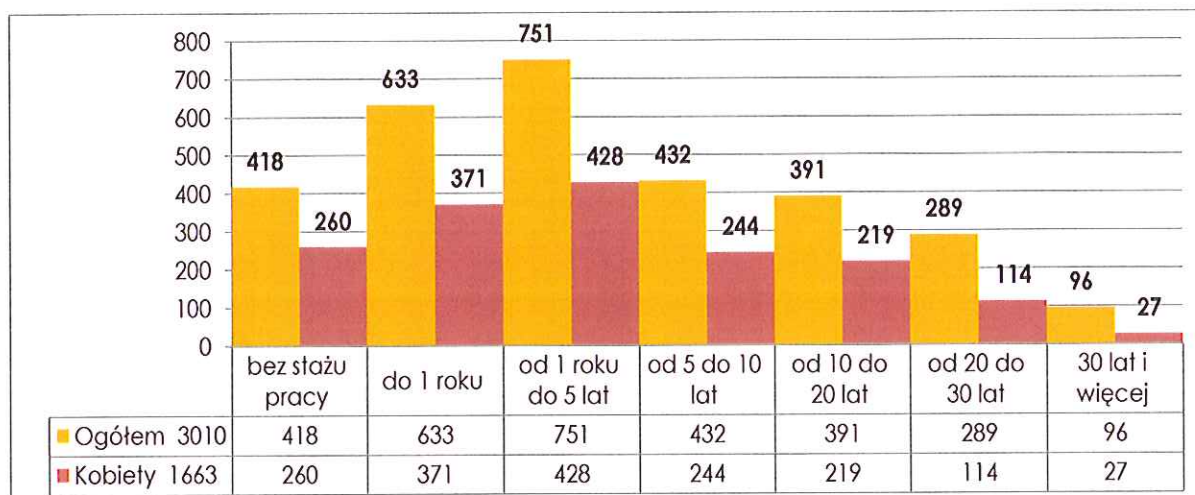
Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach w 2015 roku można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3104, w tym 1673 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy od 1 roku do 5 lat, tj. 699 osób, w tym 374 kobiety,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy 30 lat i więcej, tj. 94 osób, w tym 32 kobiety.

		Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w 2016 (stan na koniec grudnia)						
		bez stażu pracy	do 1 roku	od 1 roku do 5 lat	od 5 do 10 lat	od 10 do 20 lat	od 20 do 30 lat	30 lat i więcej
Ogółem	3010	418	633	751	432	391	289	96
Kobiety	1663	260	371	428	244	219	114	27

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 w 2016

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w 2016 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdań MPIPS – 01 w 2016

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach w 2016 roku, można zauważyć, iż:

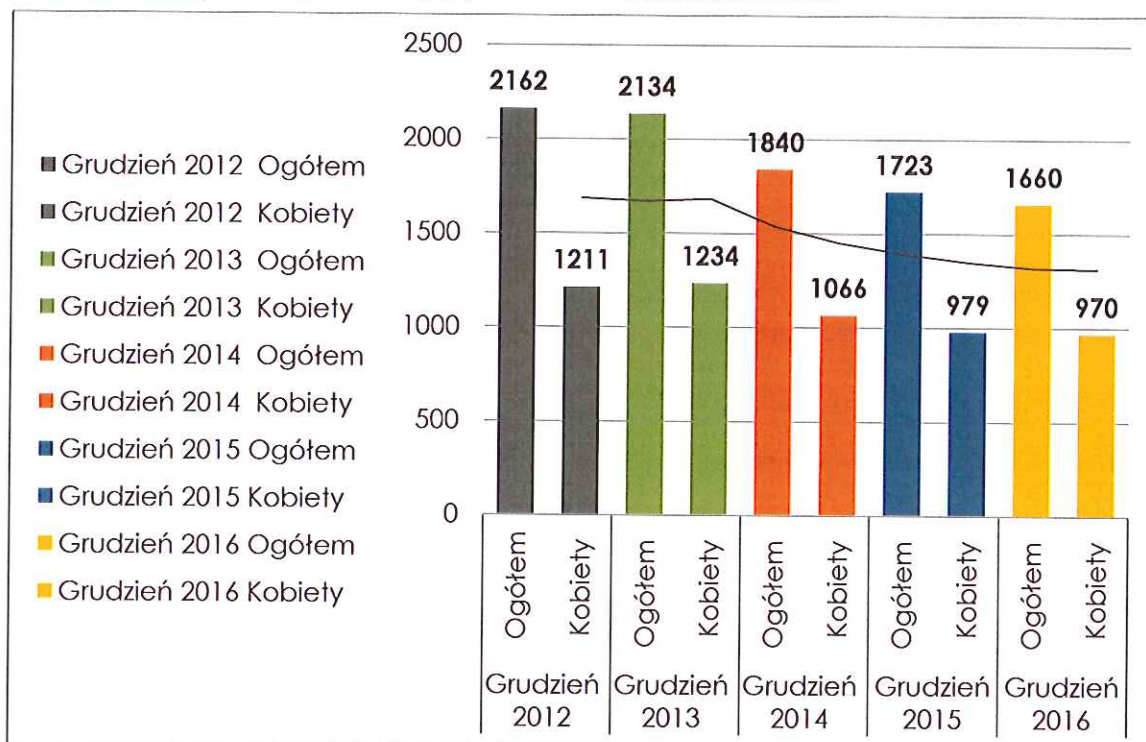
- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła 3010, w tym 1663 stanowiły kobiety,
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy od 1 roku do 5 lat, tj. 751 osób, w tym 428 kobiet,
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne ogółem, które posiadały staż pracy 30 lat i więcej, tj. 96 osób, w tym 27 kobiet.

e) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem mieszkających na wsi do zarejestrowanych kobiet mieszkających na wsi w latach 2012 – 2016.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem mieszkających na wsi do zarejestrowanych kobiet mieszkających na wsi w latach 2012 – 2016. (stan na koniec grudnia)									
Grudzień 2012		Grudzień 2013		Grudzień 2014		Grudzień 2015		Grudzień 2016	
Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2162	1211	2134	1234	1840	1066	1723	979	1660	970

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych do sprawozdań MPIPS – 01 w latach 2012 - 2016

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem mieszkających na wsi do zarejestrowanych kobiet mieszkających na wsi w latach 2012 – 2016.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych do sprawozdań MPiPS – 01 w latach 2012 – 2016

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet mieszkających na wsi w latach 2012 – 2016 można wysunąć następujące wnioski:

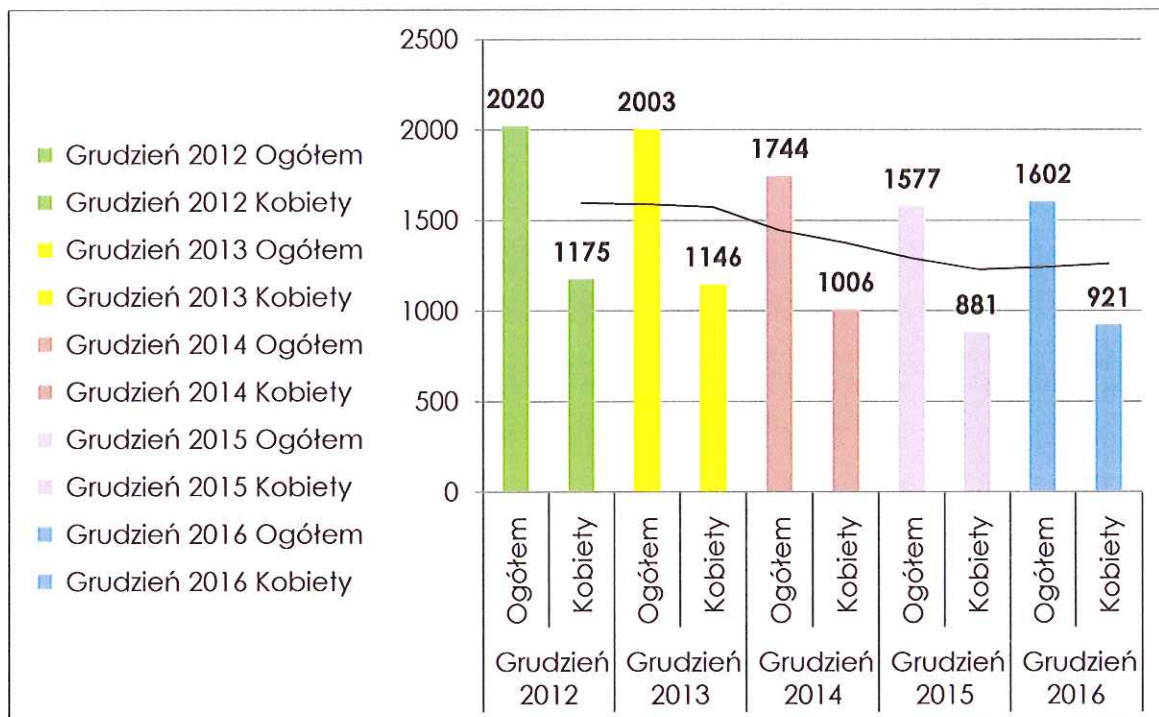
- w latach 2012 – 2016 liczba bezrobotnych mieszkających na wsi ogółem systematycznie spadała. w 2012 roku wynosiła 2162, natomiast w 2016 roku wynosiła 1660 - liczba bezrobotnych mieszkających na wsi spadła o 502 osoby ogółem,
- w 2012 roku liczba bezrobotnych kobiet mieszkających na wsi wynosiła 1211, natomiast w 2013 roku liczba bezrobotnych kobiet mieszkających na wsi wynosiła 1234 – wzrosła o 23 kobiety,
- od 2013 nastąpił spadek ilości bezrobotnych kobiet mieszkających na wsi. W 2016 liczba bezrobotnych kobiet mieszkających na wsi wynosiła 970. Od 2013 roku nastąpił spadek o 264 kobiety.

f) Struktura długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet w latach 2012 – 2016.

Długotrwale bezrobotni w latach w 2012 - 2016 (stan na koniec grudnia)									
Grudzień 2012		Grudzień 2013		Grudzień 2014		Grudzień 2015		Grudzień 2016	
Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2020	1175	2003	1146	1744	1006	1577	881	1602	921

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdań MPiPS – 01 w latach 2012 – 2016

Struktura długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet w latach 2012 – 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdań MPIPS – 01 w latach 2012 – 2016

Analizując strukturę długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet w latach 2012 – 2016 można wysunąć następujące wnioski:

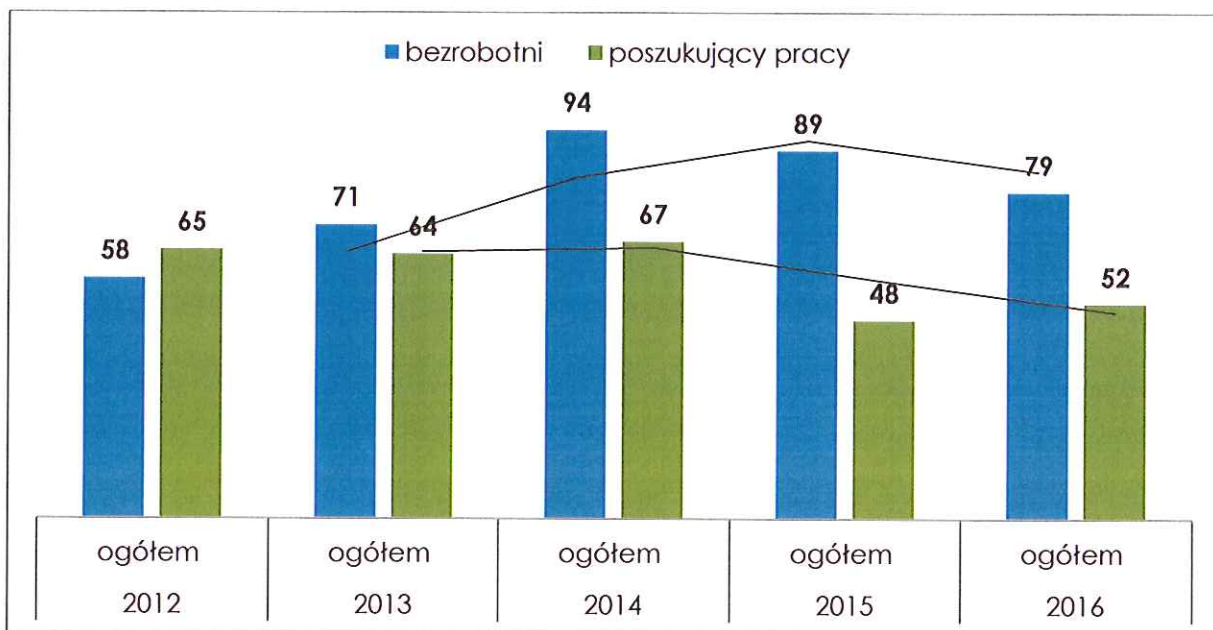
- od 2012 roku do 2015 ogólna liczba długotrwale bezrobotnych jak i liczba długotrwale bezrobotnych kobiet spadała. W 2012 roku ogólna liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 2020, w tym 1175 kobiet. W 2015 wynosiła 1577, w tym 881 kobiet,
- od 2012 do 2015 nastąpił spadek o 443 osoby w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych, zaś w liczbie kobiet o 294,
- w 2016 nastąpił wzrost liczby długotrwale bezrobotnych ogółem, w tym kobiet w stosunku do 2015 roku. Ogólna liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 1602, a kobiet 921 – nastąpił wzrost o 25 osób ogółem i 40 kobiet w stosunku do 2015 roku.

4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy w PUP w Kamieniu Pomorskim latach 2012 -2016.

Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy w latach 2012 - 2016					
	2012	2013	2014	2015	2016
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
bezrobotni	58	71	94	89	79
poszukujący pracy	65	64	67	48	52

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych do sprawozdań MPIPS – 01 w latach 2012 – 2016

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem w latach 2012 – 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych do sprawozdań MPIPS – 01 w latach 2012 – 2016

Analizując niepełnosprawnych bezrobotnych w latach 2012 – 2016 można wysunąć następujące wnioski:

- od 2012 do 2014 liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem wzrosła,
- W 2012 roku liczba niepełnosprawnych wynosiła 58, natomiast w 2014 wynosiła 94 - nastąpił wzrost o 36 osób niepełnosprawnych,
- od 2014 do 2016 liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem spadła,
- W 2014 liczba niepełnosprawnych bezrobotnych wynosiła 94, natomiast w 2016 - 79, nastąpił spadek o 15 osób.

Analizując niepełnosprawnych poszukujących pracy w latach 2012 – 2016 można wysunąć następujące wnioski:

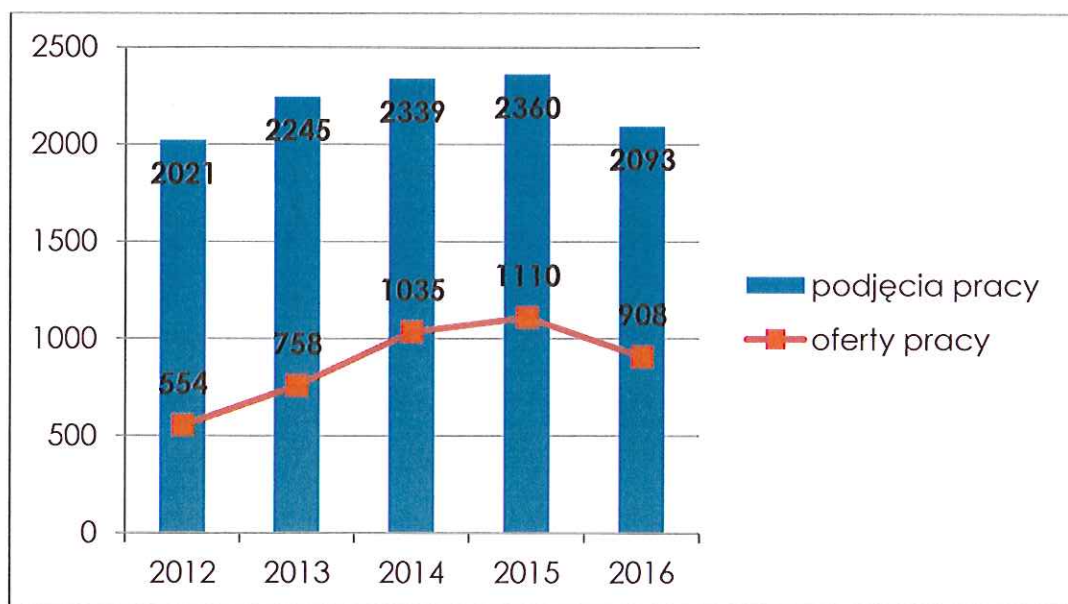
- od 2012 do 2014 liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy ogółem utrzymywała się na podobnym poziomie. W roku 2012 wynosiła 65, w roku 2013 wynosiła 64, a w 2014 roku 67,
- w 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych poszukujących pracy, w stosunku do roku 2014. W 2015 wynosiła 48, natomiast w 2014 – 67. Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy spadła o 19 osób,
- w 2016 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych poszukujących pracy w stosunku do roku 2015. W 2016 wynosiła 52, natomiast w 2014 – 48. Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy wzrosła o 4 osoby.

5. Analiza złożonych ofert pracy w stosunku do podjęć pracy w PUP w Kamieniu Pomorskim w latach 2012–2016.

	2012	2013	2014	2015	2016
podjęcia pracy	2021	2245	2339	2360	2093
oferty pracy	554	758	1035	1110	908

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS – 01 w latach 2012 – 2016 oraz selekcji złożonej systemu Syriusz

Liczba oferty pracy w stosunku do liczby podjęć pracy w PUP Kamień Pomorski w latach 2012 – 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS – 01 w latach 2012 – 2016 oraz selekcji złożonej systemu Syriusz

Analizując liczbę ofert pracy w stosunku do podjęć pracy w PUP w Kamieniu Pomorskim w latach 2012 – 2016 można wysunąć następujące wnioski:

- od 2012 od 2015 roku zarówno liczba ofert pracy złożonych do PUP w Kamieniu Pomorskim jak i liczba podjęć pracy wzrosła. W 2015 roku w stosunku do 2012 roku liczba złożonych ofert pracy do PUP w Kamieniu Pomorskim wzrosła o 556 ofert. W 2015 roku w stosunku do 2012 roku liczba podjęć pracy wzrosła o 339,
- w 2016 roku w stosunku do roku 2015 zarówno liczba ofert pracy złożonych do PUP w Kamieniu Pomorskim jak i liczba podjęć pracy zmalała. W 2016 roku w stosunku do 2015 roku liczba złożonych ofert pracy do PUP w Kamieniu Pomorskim zmalała o 202 ofert. W 2016 roku w stosunku do 2015 roku liczba podjęć pracy zmalała o 267.

IV Cele oraz działania w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2018-2020.

Cel 1 Przeciwdziałanie bezrobociu w ramach promocji aktywnej strategii rynku pracy.

Aktywna strategia rynku pracy w latach 2018 – 2020 będzie polegała na wprowadzeniu działań skutkujących zwiększeniem zatrudnienia oraz przeciwdziałania skutkom bezrobocia.

Działania te będą polegały przede wszystkim na polepszeniu/usprawnieniu funkcjonowania rynku pracy w postaci usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń dla bezrobotnych, jak też wsparciu polityki zatrudnieniowej dla pracodawców poprzez tworzenie nowych miejsc pracy.

Takie działania będą miały na celu wprowadzenie na rynek pracy ludzi młodych, kształtujących dopiero swoją ścieżkę zawodową, jak również umożliwić/ułatwić osobom długotrwale bezrobotnym i starszym powrót na rynek pracy.

Aktywna strategia rynku pracy obejmie szereg programów wspierających zatrudnienie, zdobywanie i podnoszenie kwalifikacji. Jednakże to, czy osoba bezrobotna znajdzie zatrudnienie będzie zależało w dużej mierze od niej samej. Bardzo istotną kwestią będzie przyszłe dążenie osób bezrobotnych do własnej aktywności zawodowej na rynku pracy, podnoszenie kwalifikacji/uprawnień lub doskonalenie własnych umiejętności.

Prowadzenie strategii polityki rynku pracy będzie wymagało współpracy/współdziałania wielu instytucji: publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia, pracodawców, instytucji szkoleniowych, szkół, samorządów, instytucji użyteczności publicznej oraz organizacji statutowo zajmujących się problematyką pomocy społecznej, opieki zdrowotnej czy kultury i sportu. Warto przeprowadzać także badania, które pomogą zobrazować sytuację na rynku pracy. Badania, te będą mogły posłużyć za kompleksowe źródło wiedzy w zakresie rynku pracy w powiecie kamieńskim.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Monitoring będzie pomocny w zobrazowaniu struktury zatrudnienia oraz rynku edukacyjnego, a także w wyznaczeniu uprawnień i umiejętności najbardziej przydatnych na lokalnym rynku pracy.

1.1 Monitoring lokalnego rynku pracy¹¹.

Działanie A Opracowanie raportu Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) dla powiatu kamieńskiego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest cyklicznym badaniem ilościowym prowadzonym w całej Polsce. Sporządzany jest na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2015 roku powstała nowa metodologia tworzenia Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, która zmieniła sposób tworzenia ww. badania, jego składowe, a także sposób interpretacji.

Cechą zmienionej metodologii opracowania będzie powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa będzie interpretacja sytuacji na rynku pracy na przestrzeni kilku lat.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wg nowych założeń metodologicznych w głównej mierze, będzie bazował na danych gromadzonych w:

- Systemie Syriusz – dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych,
- danych z wyników badania ofert pracy publikowanych w Internecie,
- danych Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- badaniach Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę),
- danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. (Kwestionariusz badania przedsiębiorców).

Nowa metodologia zakłada także pewne sztywne ramy, etapy realizacji Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, które będą realizowane w latach kolejnych, takie jak:

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
3. Analiza umiejętności i uprawnień.
4. Analiza rynku edukacyjnego.
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców.
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Omawiane badanie ilościowe będzie pełniło ważną rolę, biorąc pod uwagę zmiany zachodzące na rynku pracy. W perspektywie makro - skali całego kraju, jak i w perspektywie mikro - na poziomie danego powiatu, w tym przypadku powiatu kamieńskiego. Aby zrozumieć znaczenie i potrzebę realizacji raportu Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w kolejnych latach, warto prześledzić to jak będą wyglądały etapy jego realizacji.

¹¹ Por. Raport: *Opracowanie nowych zaleceń metodologicznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* [w:] „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, red. INSE, Łódź 2014. Opracowanie własne: PUP Kamień Pomorski, „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kamieńskim w 2016 roku”, Kamień Pomorski 2016 oraz WUP w Szczecinie R. Błaśiak – Grudzień, P. Woźniak, Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim [w:] Barometr zawodów, red. WUP w Krakowie A. Biernat, B. Dawid, M. Furmanek, M. Leńczuk, M. Perczyk 2016

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy będzie miała charakter wtórny, czyli taki, który bazuje na danych zastanych (np. na sprawozdaniach o rynku pracy realizowanych na potrzeby MRPiPS przez powiatowy urząd pracy, danych GUS – Banku Danych Lokalnych). Dane będą potrzebne, aby dokonać analizy sytuacji na rynku pracy.

Wiedza o przeszłości, teraźniejszości oraz przyszłości daje całościowy obraz sytuacji na rynku pracy. Zakres analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy potraktowany będzie jako punkt wyjścia do dalszych rozważań w temacie. Zostanie zredukowany do podstawowych mierników i zmiennych dotyczących rynku pracy oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski w określonych latach, (np. jeśli monitoring będzie dotyczył roku 2018, analiza ogólnej sytuacji na rynku będzie obejmowała lata 2017 i 2016, jeśli monitoring będzie dotyczył roku 2019, analiza będzie obejmowała lata 2018 i 2017 itd.).

W związku z powyższym w analizie brane pod uwagę będą:

- stopa bezrobocia – woj. zachodniopomorskiego vs. powiatu kamieńskiego,
- ilości zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia w analizowanych latach,
- odpływ i napływ zarejestrowanych bezrobotnych w analizowanych latach,
- struktura bezrobotnych wg określonych zmiennych (wg płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, długości bezrobocia).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie stanowił najważniejszy element prowadzenia niniejszego monitoringu.

Celem konstrukcji rankingów będzie zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów, sklasyfikowanie ich do odpowiednich kategorii zawodów, które cechują się: maksymalnym deficytem¹², deficytem¹³, równowagą¹⁴, nadwyżką¹⁵ bądź maksymalną nadwyżką¹⁶ na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a także pomoże w usprawnieniu poradnictwa zawodowego.

Konstruowanie zestawienia, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie polegało na skonfrontowaniu dwóch stron rynku pracy – podażowej i popytowej.

Podażową stronę rynku pracy będziemy rozumieli przez liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Popyt na rynku pracy, określać się będzie, jako liczbę wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

Proces konstrukcji rankingu będzie można podzielić na trzy etapy:

- przygotowanie bazy danych,
- kalkulacja mierników (wskaźników dostępności oferty pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia, wskaźnika płynności bezrobotnych),

¹² **Zawody maksymalnie deficytowe** - wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

¹³ **Zawody deficytowe** to takie, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba osób bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, (nie przekracza mediany), zaś odpływ bezrobotnych przewyższa napływ (lub jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Mediana**- wartość środkowa, wartość przeciętna cechy w szeregu uporządkowanym, powyżej i poniżej której znajduje się jednakowa liczba obserwacji.

¹⁴ **Zawody zrównoważone** – to takie, na które występuje zbliżone zapotrzebowanie na rynku pracy do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjęto założenie, iż na potrzeby rankingu zawody zrównoważone, definiuje się jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny (nie przekracza mediany), zaś odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym (bądź jest równy).

¹⁵ **Zawody nadwyżkowe** - to takie, na które występuje niższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Przyjęto założenie, że na potrzeby rankingu zawody nadwyżkowe definiuje się jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba osób bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie (powyżej mediany), zaś napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

¹⁶ **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** - to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

- identyfikacja zawodów deficytowych, będących w równowadze, a także zawodów nadwyżkowych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Następnym etapem Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie analiza umiejętności¹⁷ i uprawnień¹⁸ na rynku pracy. Analiza będzie obejmowała także stronę podażową i popytową.

Strona podażowa – będzie określana przez umiejętności, które najczęściej będą posiadały osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych).

Strona popytowa – będzie określana przez umiejętności i uprawnienia, których najczęściej będą wymagali pracodawcy w ofertach pracy (najwyższy odsetek ofert pracy). Dzięki przeprowadzeniu analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, możliwe będzie wskazanie niedopasowań i różnicowań w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej. Zestawienie strony popytu i podaży umiejętności i uprawnień zawodowych, ze zmienną wielkich grup zawodów, pozwoli odpowiedzieć na pytanie:

Czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne w określonych grupach zawodów, są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy?

W sytuacji, w której większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych (strona podażowa), będzie pokrywała się z wymaganiami przedstawionymi przez pracodawców w ofertach pracy (strona popytowa), tj. kiedy strona podażowa będzie równała się stronie popytowej, można będzie wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, jeśli umiejętności i uprawnienia jakich będą wymagać pracodawcy w ofertach pracy, będą odmienne od tych, które najczęściej będą posiadały osoby bezrobotne – można będzie mówić o niedopasowaniu w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na rynku pracy. Uzupełnieniem analizy cech umiejętności i uprawnień w kategorii zmiennej wielkich grup zawodów, będą także umiejętności i uprawnienia grupy osób bez zawodu. Wskaźnikami dla tej grupy osób, nie będą tylko umiejętności i uprawnienia, ale także poziom wykształcenia.

4. Analiza rynku edukacyjnego.

Kolejnym etapem monitoringu będzie analiza rynku edukacyjnego, która posłuży do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, a także korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie edukacji ponadpodstawowej i wyższej.

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na ważne pytanie:

Czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się lub też ulegnie redukcji?

Analizując zawody nadwyżkowe będzie można stwierdzić, jak duża liczba uczniów ostatnich klas, którzy będą mogli podjąć pracę, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w danym zawodzie w przyszłości.

W konsekwencji będzie można wykluczać zasadność przeprowadzenia szkoleń w obrębie uzyskania uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Dzięki analizie możliwe będzie także określenie, czy deficyt istniejący w określonym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadpodstawowych, a także czy zasadne będzie przeprowadzenie szkoleń dla osób bezrobotnych w zakresie uprawnień, które warunkują zatrudnienie w określonym zawodzie.

Druga część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego będzie obejmowała analizę sytuacji absolwentów szkół ponadpodstawowych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy będzie wskazanie w jakim stopniu kompetencje, a także wiedza uzyskana w procesie edukacji, będzie stanowiła pewnego rodzaju bufor bezpieczeństwa dla absolwentów, chroniący ich przed koniecznością rejestracji w urzędzie pracy i figurowaniem tam ze statusem osoby długotrwale bezrobotnej. Pozwoli to na

¹⁷Umiejętności określone są jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach określonego zawodu np. w zawodzie nauczyciela, (np. planowanie i organizacja własnej pracy).

¹⁸ Uprawnienia są rozumiane jako dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobyte w drodze procesu edukacji, certyfikacji, egzaminów albo po udokumentowaniu przebiegu wymaganej praktyki, (np. prawo jazdy kat. C+E lub certyfikat językowy).

wyciągnięcie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadpodstawowego, a także wyższego. Warto tutaj przytoczyć jak będzie rozumiana definicja bezrobotnego absolwenta.

Za bezrobotnego absolwenta będziemy uważali osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, będzie pozostawała w rejestrze urzędu pracy.

Analizy absolwentów szkół ponadpodstawowych i wyższych będzie można dokonać dzięki obliczeniu wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, który będzie zestawiał zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły).

Kolejnym wskaźnikiem pomocnym we wnioskowaniu będzie zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów, którzy będą zarejestrowani w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), czyli wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest od 2015 roku statą częścią Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg nowej metodologii. Badania przedsiębiorców, które zrealizowano w okresie wrzesień –październik w latach 2015 -- 2017 w PUP Kamień Pomorski, będą realizowane także w latach kolejnych.

Dzięki badaniu przedsiębiorstw, możliwe będzie przedstawienie pełniejszego obrazu kierunków oraz natężenia wszelkich zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy. Badanie pośrednio pozwoli na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Przy tym etapie realizacji należy zadać sobie pytanie:

Jak będą wyglądały założenia metodologiczne badania kwestionariuszowego przedsiębiorców?

Badanie przedsiębiorców będzie badaniem ilościowym. Do badania będzie wybierana próba badawcza, która będzie reprezentacją, odzwierciedleniem całej populacji w badaniu. W badaniu przedsiębiorców próbę będą stanowili przedsiębiorcy, funkcjonujący na terenie powiatu kamieńskiego. Dobór próby do badania będzie przebiegał losowo, co oznacza, „że każda równoliczna kombinacja jednostek losowania ma to samo prawdopodobieństwo znalezienia się w próbie”¹⁹. Bazę/listę przedsiębiorców dla powiatu kamieńskiego, na podstawie której zostanie przeprowadzony kwestionariusz wywiadu, wygeneruje GUS. Będzie to jedna główna baza danych oraz dwie rezerwowe.

Dwie rezerwowe bazy danych są potrzebne w razie problemów z realizacją badania. Sytuacja, w której mamy pełną bazę / listę określonej próby, rzadko jest możliwa do zrealizowania w świecie społecznym. Może się zdarzyć, iż część wylosowanych przedsiębiorstw w powiecie kamieńskim przestanie już funkcjonować. Przedsiębiorca zmieni lokalizację terytorialną firmy, pracodawca zakończy współpracę z PUP w Kamieniu Pomorskim lub nie będzie chciał brać udziału w badaniu. Wygenerowana baza/lista pracodawców z terenu powiatu kamieńskiego zostanie przestana i wgrana do systemu informatycznego Syriusz, do specjalnej zakładki „Badanie przedsiębiorców”. Od tej chwili będzie można uruchomić i przeprowadzić badanie. Narzędziem, za pomocą którego zostanie poprowadzone badanie będzie kwestionariusz wywiadu(ankieta), którą przeprowadzać będzie pracownik PUP w Kamieniu Pomorskim. Kwestionariusz może przybrać formę wywiadu telefonicznego, jak i wywiadu na żywo.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Prognoza lokalnego rynku pracy dla powiatu kamieńskiego zostanie przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach wywiadu kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Wyniki badania stanowiąc będą podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwi określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów / specjalności. Przeprowadzenie kwestionariusza wywiadu przedsiębiorstw stanowić będzie także źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, będzie dawać informację o roli

¹⁹ H.M Białock „Statystyka dla socjologów, s. 440.

powiatowych urzędów pracy w tym procesie oraz umożliwi wskazanie trudności, jakie napotykać mogą pracodawcy w procesie rekrutacji nowych kandydatów do pracy.

Efekty Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Monitoring umożliwi korektę poziomu struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadpodstawowym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji ewentualnych programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia,
- dostosowania struktury, poziomu i treści kształcenia zawodowego do obecnych potrzeb rynku pracy, pomocy przy opracowaniu przez samorządy lokalnych strategii działania oraz oceny, a także weryfikacji założeń w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,
- pomocy przy prowadzeniu racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami pochodzącymi z Funduszu Pracy, którymi dysponuje urząd pracy, głównie w zakresie przydzielania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zwłaszcza w dziedzinie programów specjalnych i aktywizacji zawodowej absolwentów,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego dzięki wskazywaniu doradcom zawodowym, właściwych profesji, obecnie poszukiwanych przez pracodawców na lokalnym rynku pracy, a także tych na które obecnie zapotrzebowanie maleje,
- stworzenia systemu wymiany informacji między instytucjami rynku pracy, a instytucjami edukacyjnymi,
- usprawnienia pośrednictwa pracy poprzez dostarczenie informacji zawodoznawczych, które mają na celu opisanie stanu i rozwoju rynków zatrudnienia (chodzi tutaj zwłaszcza o zawody deficytowe i nadwyżkowe) w środowiskach lokalnych,
- stworzenia fundamentów, dzięki którym możliwa będzie dyskusja o korekcie kierunków struktury i treści kształcenia zgodnie z nowymi wymogami poszczególnych rynków pracy,
- podniesienia zakresu wiedzy poszczególnych przedstawicieli instytucji edukacyjnych, w zakresie dostosowania edukacji do wymagań wojewódzkiego i powiatowego rynku pracy,
- podniesienia świadomości przedstawicieli instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy i rynku edukacyjnego o konieczności prowadzenia interdyscyplinarnych, spójnych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Do szczegółowych efektów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji:

- porównawczych – pozwalających na skonfrontowanie oczekiwań pracodawców z cechami jakie posiadają osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne,
- o diagnozowaniu i prognozowaniu kierunków zmian w zatrudnieniu oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- o bieżącej strukturze zatrudnienia w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy),
- o planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętnościach najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności,
- o problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności, których najczęściej brakuje kandydatom do pracy,
- o roli urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy,
- o prognozach dotyczących lokalnego rynku pracy.

Działanie B Barometr zawodów²⁰

Idea oraz metodologia badania powstała w Szwecji w ramach systemu prognozowania zmian na rynku pracy. Kolejnym krajem, który zastosował taki rodzaj prognozowania była Finlandia.

W Polsce realizację badania rozpoczęło Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Od 2015 roku badanie prowadzą wszystkie powiaty w kraju. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej w 2015 r. „Barometr zawodów” jest wdrażany we wszystkich 16 województwach w Polsce. WUP w Krakowie pełni funkcję koordynatora ogólnopolskiego.

Barometr zawodów jest doskonałym uzupełnieniem Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jego forma jest bardzo zrozumiała i przystępna, dlatego będzie kontynuowany w kolejnych latach. Barometr zawodów jest jednoroczną, krótkookresową prognozą sytuacji z zakresu lokalnego rynku pracy.

Badanie będzie miało charakter jakościowy, oparte będzie na tzw. metodzie paneli eksperckich. Oznacza ona tyle, że specjaliści, eksperci w grupowej dyskusji, będą dzielili się własną wiedzą i doświadczeniem w dziedzinie rynku pracy.

W toku dyskusji specjaliści będą podejmowali decyzję, do której z trzech kategorii (niedobór, równowaga, nadmiar) przypisać dany zawód.

Wszyscy uczestnicy panelu będą podejmować decyzję na bazie listy zawodów, która konstruowana będzie na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy”. Liczba pozycji zawodów zostanie ograniczona do około 170, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostaną tak dobrane, aby najlepiej pasowały do nazewnictwa, które będzie stosowane przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Lista zawodów będzie systematycznie uaktualniana raz w roku.

Aby możliwe było zachowanie porównywalności prognoz w kolejnych latach do lat ubiegłych, liczba zmian w liście zawodów będzie ograniczana do niezbędnego minimum.

W badaniu będą uczestniczyli: koordynator wojewódzki, koordynator powiatowy, oraz eksperci. W kontekście realizacji Barometru zawodów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim, koordynatorem wojewódzkim, będzie pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Będzie on pełnił rolę prowadzącego badanie, moderatora dyskusji ekspertów. Koordynatorem powiatowym będzie pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim. Koordynator powiatowy będzie odpowiedzialny za ustalenie terminu badania z koordynatorem wojewódzkim, zorganizowanie sali, w której przeprowadzane będzie badanie. Sala będzie musiała być odpowiednio wyposażona, będzie musiała posiadać aktywne łącze internetowe, komputer oraz rzutnik, na którym będzie można wyświetlić poszczególne kategorie zawodów do oceny. Koordynator powiatowy po zakończonym badaniu, będzie odpowiedzialny za rozpowszechnienie wyników badania w powiecie zainteresowanym jednostkom i instytucjom.

Grupa ekspertów będzie liczyła od 6 do 8 osób. Wśród ekspertów będą: eksperci z doświadczeniem i orientacją w lokalnym rynku pracy i będą to pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Przewidywany czas trwania badania to ok. 2-3 godziny.

Pomocniczymi źródłami informacji wykorzystanymi przy przeprowadzeniu badania będą:

- dane z MRPiPS 01 zał. 3 (liczba osób bezrobotnych i ofert pracy wg zawodów),
- informacje z Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- informacje kierowane do powiatowych urzędów pracy w ramach planowanych zwolnień grupowych,
- dane publikowane przez GUS oraz pracownie badań rynku pracy.

²⁰ Por. WUP w Szczecinie R. Błasiak – Grudzień, P. Wojtaszyk, *Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim* [w:] Barometr zawodów, red. WUP w Krakowie A. Biernat, B. Dawid, M. Furmanek, M. Leńczuk, M. Perczyk 2016 oraz materiały multimedialne [w:] „Partnerstwo Lokalne na Rzecz Badań Rynku Pracy – spotkanie robocze”, red. WUP w Szczecinie, Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy 2017.

Każdy zawód w Barometrze (grupa zawodów) będzie oceniany z punktu widzenia ofert pracy – ich występowania na rynku pracy i prawdopodobnego wzrostu, spadku lub utrzymania się ich liczby. Ocenie będą podlegały zawody występujące także w szarej strefie, profesje nierejestrowane w PUP lub występujące nielicznie, ale jednak obecne w powiecie, które też są częścią lokalnego rynku pracy.

Uczestnicy będą oceniać tylko te zawody, które będą występowały na lokalnym rynku pracy.

Jeśli nie będą dysponować wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, wtedy będą go pomijać. W takiej sytuacji w kwestionariuszu będą zaznaczać powód podjęcia takiej decyzji, (np. brak informacji o zawodzie, brak zawodu na lokalnym rynku pracy, inne).

Do **deficytu (niedoboru)** będziemy zaliczać zawody, w których będzie problem z obsadzeniem ofert pracy. Przyczyną takiej sytuacji będzie brak lub niewielka liczba kandydatów na dane stanowisko (nawet w sytuacji, jeśli pracodawcy będą radzili sobie zatrudniając pracowników z innych powiatów czy krajów). Zainteresowani kandydaci nie będą mieli wymaganych kompetencji. Oferty pracy będą niskiej jakości, (np. niska płaca, niekorzystne warunki pracy) – będzie trzeba opisać taką sytuację w komentarzu typu: oferty pracy „rotują”, czyli wielokrotnie wracają do realizacji.

Do zawodów w kategorii **równowagi** będziemy zaliczać zawody, w których nie będzie problemów z obsadzeniem ofert pracy, ponieważ liczba ofert pracy i liczba odpowiednich kandydatów będzie zbliżona. Oferty pracy nie będą trafiać do PUP, ale będą na rynku i nie będzie problemu z ich obsadzeniem. W danym zawodzie będą pracodawcy i pracownicy, ale nie będzie „ruchu” w zawodzie (będzie niska rotacja kadr).

Do **nadwyżki** będziemy zaliczać zawody, w których będzie dużo mniej ofert pracy niż kandydatów spełniających wymagania. Na jedną ofertę pracy będzie przypadło wiele osób bezrobotnych, które będą mogły podjąć daną pracę. Oferty będą szybko realizowane, a osoby o odpowiednich kwalifikacjach będą miały problem ze znalezieniem zatrudnienia. Osoby o odpowiednich kwalifikacjach będą zmuszone podejmować pracę w zawodzie w innych powiatach/krajach lub w innym zawodzie (ponieważ nie będzie dla nich w powiecie ofert pracy w zawodzie, w którym będą deklarowali chęć pracy i posiadanie kwalifikacji).

Efekty Barometru zawodów:

- stworzenie jednorocznej, krótkoterminowej prognozy dotyczącej zawodów w powiecie kamieńskim. Badanie posłuży między innymi jako uzupełnienie ilościowego badania - Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- stworzenie precyzyjnego narzędzia do oceny lokalnego rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- stworzenie kolejnego źródła wiedzy dla różnych przedstawicieli instytucji w zakresie lokalnego rynku pracy, (np. instytucji edukacyjnych),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz planowania szkoleń poprzez wskazanie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych na lokalnych rynkach pracy,
- poszerzenie wiedzy pracodawców na temat zawodów deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy.

1.2 Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy: promocja zatrudnienia, poprawa kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych, stopniowe wyrównywanie szans na rynku pracy.

Działanie A Objęcie wsparciem doradcy klienta oraz bazowymi usługami rynku pracy

Ustawa o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw z dn. 14.03.2014r. (Dz. U. poz. 598) wprowadziła do systemu aktywizacji bezrobotnych nową, obowiązkową formę udzielania przez powiatowe urzędy pracy pomocy bezrobotnym. Zgodnie z nowymi rozwiązaniami PUP, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji, ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres

form pomocy. Ustawa wprowadziła trzy profile: profil I – przewidziany dla osób aktywnych, profil II – przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil III – dla osób oddalonych od rynku pracy. Przy ustalaniu profilu pomocy PUP dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę m.in. oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Analizuje czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy (np. wiek, płeć, wykształcenie, uprawnienia i doświadczenie, stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy) oraz czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy (np. zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP). Po ustaleniu profilu pomocy, PUP informuje bezrobotnego, jakimi formami pomocy może zostać objęty w ramach ustalonego profilu. Pomoc przewidziana w zakresie ustalonego profilu jest realizowana przez PUP na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD). Formy pomocy stosowane w ramach poszczególnych profili, to:

- dla profilu pomocy I - pośrednictwo pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, dotacje i inne formy pomocy;
- dla profilu II - usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- dla profilu pomocy III - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne.

Cytowana ustawa wprowadziła w urzędach pracy funkcję doradcy klienta. Doradcami klienta zostali pracownicy urzędów pracy, którzy zajmowali dotychczas stanowiska, takie jak pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego i specjalista do spraw programów.

Doradców dzieli się na dwie grupy, jedną grupę tworzą doradcy klienta indywidualnego, a drugą doradcy klienta instytucjonalnego. Osoby bezrobotne współpracują bezpośrednio z doradcą klienta indywidualnego, a przedsiębiorcy, którzy poszukują pracowników współpracują z doradcą klienta instytucjonalnego.

Doradca klienta indywidualnego ustala dla bezrobotnego profil pomocy i przygotowuje dla niego indywidualny plan działania. Doradca poznaje potrzeby klienta, analizuje kompetencje, doświadczenie, wykształcenie, stara się zidentyfikować bariery, które uniemożliwiają osobie bezrobotnej znalezienie zatrudnienia. Doradca analizuje sytuację na rynku pracy, aby odpowiednio dobrać metody i formy pomocy ułatwiające osobie bezrobotnej aktywizację zawodową, świadczy podstawowe usługi rynku pracy, ułatwia dostęp do innych form wsparcia określonych w ustawie, nadzoruje realizację IPD.

Doradca klienta instytucjonalnego współpracuje z firmami, które chcą zatrudniać pracowników. Doradca informuje o wszystkich formach wsparcia, na które przy tworzeniu nowych miejsc pracy może liczyć przedsiębiorca oraz o możliwych formach zatrudnienia subsydiowanego na terenie działania urzędu. Doradca ustala zapotrzebowanie na nowych pracowników, pozyskuje oferty zatrudnienia w ramach pośrednictwa pracy.

Do fundamentalnych usług rynku pracy należą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń, które powiatowy urząd pracy udziela w ramach opisanych profili pomocy.

Pośrednictwo pracy, to usługa świadczona zarówno na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Celem pośrednictwa pracy jest:

- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, takiego, do którego osoba ma odpowiednie kwalifikacje, doświadczenie lub może je podjąć po uzgodnieniu przeszkoleniu,

- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- udzielanie kompleksowej informacji osobom pozostającym w ewidencji urzędu pracy o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Szczególnym rodzajem pośrednictwa jest pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Sieć tę tworzy Komisja Europejska oraz publiczne służby ds. zatrudnienia w krajach, które należą do Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz poszukujących pracy i pracodawców. System EURES zawiera bazy danych ofert pracy w krajach EOG oraz bazy danych z informacjami na temat warunków życia i pracy w krajach objętych siecią EURES.

Realizując pośrednictwo pracy Powiatowy Urząd Pracy kieruje się zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.

Poradnictwo zawodowe, to usługa świadczona na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Celem poradnictwa zawodowego jest: udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy; pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim doradca zawodowy będzie wspierać swoich klientów w podejmowaniu decyzji zawodowych. W trakcie procesu doradczego, poprzez analizę możliwości, kompetencji, zainteresowań, cech osobowości, predyspozycji i oczekiwań, zidentyfikuje potrzeby klienta w odniesieniu do rynku pracy oraz ustali odpowiednie działania w celu rozwiązania problemu zawodowego. Zadaniem doradcy będzie wspieranie, lecz nie dawanie gotowych rozwiązań. To osoba bezrobotna/poszukująca pracy podejmie decyzje odnośnie swojej aktywności zawodowej, zaplanuje przyszłość zawodową. Doradca zawodowy pomoże bezrobotnym i osobom poszukującym pracy realnie ocenić szansę uzyskania pracy, wybrać właściwy kierunek rozwoju zawodowego, wzmocnić ich pozycję na rynku pracy. Wesprze w wysiłkach skierowanych na zdobycie odpowiedniego zatrudnienia również poprzez tzw. samozatrudnienie. Doradca będzie udzielał informacji o zawodach, zagadnieniach dotyczących rynku pracy, potencjalnych źródłach zatrudnienia, usługach urzędu pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Poradnictwo zawodowe będzie realizowane w formie indywidualnej lub grupowej. Porady indywidualne, to proces, podczas którego w sposób świadomy i celowy, wykorzystując procedury i techniki rozmowy doradczej, motywuje się klienta do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów. Porady grupowe mają na celu pomoc w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia, polegają na przygotowaniu uczestników do lepszego radzenia sobie w poruszaniu się na rynku pracy.

Ponadto w ramach współpracy, doradca zawodowy będzie uczestniczył w spotkaniach informacyjnych organizowanych dla osób zagrożonych bezrobociem: osadzonych w areszcie, klientów OPS, absolwentów szkół. Spotkania będą dotyczyć podstawowych usług, instrumentów, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i pomocy oferowanej osobom bezrobotnym w powiatowych urzędach pracy oraz wybranych zagadnień odnoszących się do rynku pracy.

Realizując poradnictwo zawodowe powiatowy urząd pracy kieruje się zasadami dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Organizacja szkoleń stanowi trafną formę pomocy dla osób bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, ale także dla tych, którzy chcą uzupełnić posiadane już kwalifikacje lub zmienić je, aby podjąć zatrudnienie w nowym zawodzie lub też na nowo nabyć utracone kompetencje do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Szkolenia kierowane są do najrozmaitszych grup docelowych wyróżnionych ze względu na trudną sytuację na rynku pracy, w której członkowie tych grup się znaleźli, a głównym założeniem jest nie tylko ich wymiar edukacyjny, ale także społeczny, gdyż absolwent szkolenia winien mieć poczucie swojej mocnej pozycji na rynku pracy jako kandydata na pracownika wykwalifikowanego, zdolnego i kompetentnego. Mając na uwadze rangę szkoleń jako szansy na podjęcie zatrudnienia i rozwój zawodowy osób uprawnionych do przeszkolenia, należy z zaangażowaniem badać potrzeby szkoleniowe osób, w celu trafnego określenia kierunków szkoleń oraz sporządzenia planu realnie odzwierciedlającego potrzeby i wymagania lokalnego rynku pracy.

W celu pozyskania informacji na temat potrzeb szkoleniowych Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie pozyskiwał informacje od ośrodków pomocy społecznej z powiatu kamieńskiego ze wskazaniem jakie kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych z punktu widzenia klientów ww. instytucji należałoby uwzględnić przy projektowaniu potrzeb szkoleniowych. Sporządzona zostanie ankieta pn. „Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych wśród osób bezrobotnych”. Specjalista ds. rozwoju zawodowego współpracując z doradcami klienta upowszechni w tutejszym urzędzie ww. ankietę.

Specjalista ds. rozwoju zawodowego podczas kontaktów z osobami uprawnionymi do szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim zbierać będzie informacje na temat kierunków szkoleń jakimi są ww. osoby zainteresowane. Pośrednicy pracy, którzy nawiązują współpracę z pracodawcami także ukierunkowują działania PUP, co do organizowania szkoleń.

Działanie ma na celu dostarczenie informacji pozwalających na skonstruowanie planu szkoleń, dostosowanego do oczekiwań osób bezrobotnych oraz ustalenie wykazu szkoleń w taki sposób, by w jak największym stopniu był on zbieżny z potrzebami osób zainteresowanych oraz zgodny z wymogami rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie finansował szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kompetencji, zwiększając tym samym szanse na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, czy też braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie przeprowadzał szkolenia indywidualne realizowane na podstawie umów po przedstawieniu przez bezrobotnego uprawdopodobnienia zatrudnienia po odbyciu szkolenia. Koszt takiego kursu nie będzie mógł być wyższy niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Tematyka szkoleń grupowych dostosowywana będzie do potrzeb wynikających z sytuacji na lokalnym rynku pracy. Szkolenia grupowe realizowane będą stosownie do planu szkoleń na dany rok.

Identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy, potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, diagnozowanie możliwości doskonalenia zawodowego mają i będą miały na celu udzielenie kompleksowej pomocy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów. Służą one do zindywidualizowanego kształtowania ścieżki kariery zawodowej, wsparcia w zakresie doboru zawodu zgodnego z kompetencjami wspieranej osoby oraz podnoszeniu lub uzupełnianiu kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Pożądane efekty:

- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- wzrost liczby osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i kompetencje,
- utrzymanie tendencji spadkowej stopy bezrobocia w powiecie,
- ułatwienie dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym zainteresowanym do informacji ułatwiających przepływ siły roboczej na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w sposób zorganizowany w trybie ciągłym od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.

Działanie B Doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim zobligowany jest do realizowania określonych przepisami prawa zadań publicznych poprzez ścisłą współpracę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również partnerów na lokalnym rynku pracy. Wychodząc z założenia, iż większa wiedza społeczeństwa oraz pracodawców o usługach rynku pracy skutecznie kreuje i udoskonala pracę urzędu działania, które będą podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim staną się priorytetowe i będą polegały na:

- utrzymaniu i aktualizowaniu informacji o świadczonych usługach, działalności PUP i programach rynku pracy, z których mogą korzystać bezrobotni,
- upowszechnianiu informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej, z Fundusz Pracy oraz z PFRON,
- ułatwianiu dostępu do tych informacji poprzez stronę internetową urzędu,
- udostępnianiu informacji na temat działalności urzędu na stronach portali społecznościowych,
- indywidualnych wizytach u pracodawców z terenu powiatu, gdzie doradcy klienta instytucjonalni będą dalej przekazywać informacje o możliwości skorzystania z pośrednictwa pracy oraz pozostałych usług rynku pracy,
- inicjowaniu i nawiązywaniu współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, powiatowym centrum pomocy rodzinie, organizacjami pozarządowymi oraz z pozostałymi instytucjami, z pomocy których korzystają bezrobotni i poszukujący pracy,
- zwiększaniu dostępności do ofert pracy poprzez szerokie rozpowszechnianie aktualnych propozycji zatrudnienia,
- rozpowszechnianiu informacji w szkołach o rynku pracy, współpraca ze szkolnymi doradcami zawodowymi,
- organizowaniu konferencji, spotkań, giełd pracy i targów pracy dla przedsiębiorców z sektora małych i średnich przedsiębiorstw i bezrobotnych,
- stałym podnoszeniu przez pracowników urzędu kwalifikacji zawodowych z zakresu znajomości przepisów i stałe doskonalenie poprzez udział w szkoleniach.

Pożądane efekty:

- częstsze odwiedzanie strony internetowej urzędu,
- szybsze zdobycie informacji na temat świadczonych usług przez urząd,
- możliwość udziału w organizowanych konferencjach, giełdach pracy, targach pracy innych spotkaniach, które realizowane będą z inicjatywy nie tylko urzędu.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, budżet PUP w Kamieniu Pomorskim, Europejski Fundusz Społeczny.

Działanie C Współpraca z gminami (w tym jednostkami organizacyjnymi) oraz stowarzyszeniami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, stażach, robotach publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.

Bezrobocie to jeden z wielu problemów społecznych powiatu kamieńskiego. Przyczyny tego zjawiska tkwią przede wszystkim w szeroko rozumianych uwarunkowaniach lokalnego jak również regionalnego rynku pracy. Bezspornym jest jednak fakt, iż przyczyna bezrobocia tkwi również w postawach ludzi, wyrażających się m.in. w braku motywacji i chęci do pracy, poczuciu bezradności lub wręcz przeciwnie – roszczeniowości wobec instytucji rynku pracy.

Istotnym problemem lokalnego rynku pracy jest długotrwałe bezrobocie, co oznacza pozostawanie w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowanie zawodowego dorosłych. Dodatkowo brak wykształcenia lub wykształcenia kierunkowego i doświadczenia na danym stanowisku powoduje, iż konkutowanie o zdobycie zatrudnienia z innymi osobami jest szczególnie trudne dla osób pozostających długo poza rynkiem pracy, posiadających deficyty w zakresie kwalifikacji zawodowych.

Przedłużające się bezrobocie rodzi pewnego rodzaju konsekwencje, które mają przełożenie na różne sfery życia, wpływając tym samym na jakość życia zarówno osoby bezrobotnej, jak i jej rodziny. Długotrwałe utrzymywanie takiego stanu powoduje pogorszenie sytuacji materialnej, osłabienie więzi rodzinnych, a także może stać się podłożem dla zachowań destruktacyjnych, w tym przemocy czy uzależnienia.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych będzie kierował swoje działania w kierunku pogłębionej współpracy z gminami w tym podlegającymi im jednostkami organizacyjnymi – ośrodkami pomocy społecznej, w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej.

Celem działalności ośrodków pomocy społecznej jest przede wszystkim kompleksowa pomoc osobom i rodzinom w przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne zasoby i możliwości w tym współpraca z powiatowym urzędem pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i o szkoleniach.

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim, a ośrodkami pomocy społecznej działającymi na terenie powiatu kamieńskiego opiera się przede wszystkim na doborze instrumentów aktywizacji zawodowej, ukierunkowanej na kompatybilności oddziaływania na rodziny i ich członków.

Wychodząc naprzeciw potrzebom związanym zapisami ustawowymi została uruchomiona Platforma SEPI czyli Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna, która pozwala na sprawne i bezpieczne udostępnianie uprawnionym podmiotom administracji w tym ośrodkom pomocy społecznej informacji dotyczących klientów powiatowego urzędu pracy. Uprawnieni pracownicy mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy. Udostępniane przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne są do ustalenia uprawnień do świadczeń z zakresu zabezpieczenia społecznego, jak również daje możliwość weryfikacji osoby pod względem jej aktywizacji na rynku pracy.

Współpraca PUP w zakresie indywidualnych spraw klientów to przede wszystkim wymiana pism, informacji oraz kontakt telefoniczny dotyczący indywidualnych sprawach klientów OPS. Współpraca ma na celu ustalenie przebiegu pośrednictwa pracy wobec wskazanej osoby bezrobotnej oraz dobór aktywnych form aktywizacji zawodowej.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim w procesie ciągłym dysponuje wysoko wykwalifikowaną kadrą mającą za zadanie utrzymanie na wysokim poziomie poradnictwa i doradztwa zawodowego. Jakość usług świadczonych przez pracowników PUP jest systematycznie podnoszona. Jest to możliwe dzięki wprowadzaniu nowych rozwiązań i doskonaleniu narzędzi ułatwiających świadczenie usług i zwiększających zadowolenie klientów. Urząd wykorzystuje także nowoczesne rozwiązania technologii w tym rejestrację elektroniczną oraz rejestrowanie i publikowanie on - line informacji o wolnych miejscach pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim oprócz standardowych działań podejmuje szereg dodatkowych inicjatyw w tym działań nakierowanych na rzecz osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, będących jednocześnie uczestnikami Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Kamieniu Pomorskim lub Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Wolinie.

Celem stowarzyszeń jest przede wszystkim działanie na rzecz wyrównywania szans osób z upośledzeniem umysłowym, w tym prowadzeniu ich ku aktywnemu uczestnictwu w życiu społecznym realizowanym m.in. w szkoleniach zawodowych i przygotowaniu do pracy oraz aktywnego poszukiwania i pośrednictwa pracy, zatrudnienia chronionego i wspomagane na otwartym rynku pracy.

Wychodząc naprzeciw szczególnym wymaganiom osób bezrobotnych i poszukujących pracy podejmuje i będzie podejmował przedsięwzięcia nakierowane na poprawę jakości usług świadczonych dla osób niepełnosprawnych intelektualnie.

Osoby niepełnosprawne intelektualnie stanowią grupę, która często doświadcza znaczących trudności związanych z integracją społeczną i wejściem na rynek pracy. Bardzo trudno osobom z tej grupy znaleźć ofertę zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Dlatego też, głównym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim jest zapewnienie osobom niepełnosprawnym, zarejestrowanym w urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, dostępu do: poradnictwa zawodowego, doskonalenia i szkolenia zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Dodatkowo zachęca się pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz dostosowywania warunków pracy do ich możliwości zdrowotnych.

Pożądane efekty:

- stworzenie spójnego, bardziej dostępnego systemu pomocy dla osób i rodzin potrzebujących pomocy,
- ujednolicenie sposobu pracy z klientami będącymi pod opieką ośrodka pomocy społecznej,
- optymalizacja wykorzystania zasobów, przede wszystkim ludzkich, dzięki wspólnej realizacji działań,
- wspólna realizacja usług dająca możliwość lepszego poznania się w wymiarze instytucjonalnym w tym rozwijania wzajemnej oferty współpracy.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, budżet PUP w Kamieniu Pomorskim, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON

Działanie D Organizowanie giełd i targów pracy.

Poszukiwanie zatrudnienia jest często długotrwałym procesem i niekiedy trudnym krokiem dla osób bezrobotnych, które pragną powrócić na rynek pracy po długotrwałej nieaktywności lub też dla osób młodych, rozpoczynających dopiero karierę zawodową.

Giełdy i targi pracy są jedną z form kontaktu bezpośredniego osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia z pracodawcami, którym zależy na znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Giełda pracy może zostać zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę pracy/zapotrzebowanie na kilka wolnych miejsc pracy lub gdy jest wielu kandydatów, spełniających oczekiwania pracodawcy. Podczas takiego spotkania osoba bezrobotna ma większą możliwość omówienia warunków zatrudnienia i zadawania pytań bezpośrednio pracodawcy. Natomiast pracodawca podczas zorganizowanej giełdy pracy może spotkać większą liczbę kandydatów, poszukujących zatrudnienia, bez konieczności przeprowadzania rozmów indywidualnych. Targi pracy dają szansę na spotkanie wielu pracodawców w jednym miejscu, możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, w tym m.in. złożenia CV, sprecyzowania zawodów, w których osoba bezrobotna chciałaby poszukiwać pracy. Uczestnictwo w targach pracy daje ponadto możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, propozycjami szkoleń, wszelkich praktyk organizowanych przez pracodawców oraz staży. Pracodawcy podczas targów pracy dają możliwość odbycia krótkiej rozmowy rekrutacyjnej, która pozwala pracodawcom uzyskać informacje na temat doświadczenia zawodowego i predyspozycji/kwalifikacji potencjalnego kandydata.

Z udziału w targach pracy mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące zatrudnienia, absolwenci i studenci, którzy będą dopiero kształtować swoją ścieżkę zawodową, jak i osoby już zatrudnione, które poszukują bardziej atrakcyjnej oferty.

W ramach tego działania planowana jest coroczna organizacja targów pracy oraz giełd pracy w zależności od potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Pożądane efekty:

- ułatwienie pracodawcom kontaktu z większą liczbą kandydatów do pracy w jednym czasie,
- wystąpienie konkurencyjności ofert pracy,
- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości,
- budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Harmonogram realizacji: działanie realizowane będą w trybie ciągłym, począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.

1.3 Wsparcie i aktywizacja osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy.

Działanie A **Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy.**

Pozycja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych powoduje, iż zaliczają się oni do grupy osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Możliwości i ograniczenia zawodowe osób niepełnosprawnych są zróżnicowane w zależności od rodzaju, stopnia uszkodzenia poszczególnych narządów oraz ograniczenia sprawności organizmu. W związku z tym każda z tych grup posiada szczególne dla swojego rodzaju możliwości i ograniczenia w podejmowaniu pracy zawodowej. Świadomość ich występowania pozwala przystosować stanowiska pracy tak, aby ograniczenia związane z niepełnosprawnością nie były przeszkodą w wykonywaniu zawodu, jak też wypełnianiu ról społecznych.

Jednocześnie praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, poza zabezpieczeniem środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności oraz integruje z resztą społeczeństwa.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim wychodząc naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych będzie podejmował działania w zakresie:

- finansowania wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy które zostały określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zwrotu kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim zamierza organizować i finansować dla osób niepełnosprawnych:

- szkolenia,
- staże,
- badania lekarskie lub psychologiczne,
- koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia,
- bony na zasiedlenie,
- bony szkoleniowe,
- bony stażowe.

Działanie B Udzielanie form wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.

Powiatowy urząd pracy w oparciu o przepisy prawne posiada również możliwość udzielania wsparcia dla pracodawców chcących zatrudnić osoby bezrobotne niepełnosprawne lub poszukujące pracy.

W związku z tym przez okres trwania programu będzie podejmował w tym kierunku następujące działania:

- udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- organizowanie prac interwencyjnych.

Pożądane efekty:

- długotrwałe zatrudnienie,
- podwyższenie satysfakcji w sferze psychicznej i ekonomicznej osoby niepełnosprawnej,
- zmniejszenie bierności zawodowej osób niepełnosprawnych,
- przełamanie stereotypów i uprzedzeń pracodawców dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych,

Harmonogram realizacji: działanie realizowane będą w trybie ciągłym, począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON.

1.4 Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.

Działanie A Wspieranie pracodawców w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy.

- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- staże.

Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne, skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie odbywać się poprzez organizowanie i finansowanie dostępnych ustawowo instrumentów rynku pracy, obejmujących zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach: prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie podejmował następujące działania:

- organizacja prac interwencyjnych – oznacza zatrudnienie bezrobotnego oraz bezrobotnych opiekunów osoby niepełnosprawnej lub poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu przez

pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu aktywizację zawodową bezrobotnych i stworzenie im szansy na stałe zatrudnienie. Jest czynnikiem stymulującym powstawanie nowych miejsc pracy.

Pracodawca, który zatrudni w ramach skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma **zwrot części kosztów** poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

- organizacja robót publicznych - oznacza zatrudnienie bezrobotnego na czas określony przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - oznacza pomoc finansowa udzielaną przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Przedsiębiorca, zatrudniając bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy, może uzyskać zwrot kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Aktualnie Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim przyznaje kwotę w wysokości do 20 000zł brutto.

- organizacja staży - to aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu, która ma na celu nabycie umiejętności zarządzania czasem, priorytetami, ale przede wszystkim umiejętności praktycznych do przyszłego zatrudnienia poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Pożądane efekty:

- zwiększenie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i stworzenie im szansy na stałe zatrudnienie,
- pozyskanie przez skierowanego bezrobotnego nowych kwalifikacji i doświadczeń niezmiennie cenionych na rynku pracy,
- wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez dobór odpowiednich kandydatów do zatrudnienia i uzupełnienia braków kadrowych,
- zmniejszenie kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika,
- odbudowanie i podtrzymywanie zdolności bezrobotnych do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy,
- doskonalenie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych, (zapobiega wykluczeniu społecznemu),
- wzrost rozwoju zawodowego osób korzystających z subsydiowanych form zatrudnienia,
- wzrost liczby subsydiowanych miejsc pracy,
- zmniejszenie rozmiarów bezrobocia w powiecie kamieńskim,

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym, począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON.

Działanie B *Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu.*

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie udzielał wszechstronnego wsparcia osobom bezrobotnym planującym rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, m.in. poprzez pomoc zarówno w zakresie merytorycznym jak i finansowym.

W związku z tym, urząd będzie podejmował następujące działania:

- finansowanie szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne do rozpoczęcia oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- obejmowanie wsparciem doradcy zawodowego, który przeprowadzi poradę indywidualną i wyda opinie o predyspozycjach do prowadzenia własnej firmy,
- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej ustawowo.

Pożądane efekty:

- kształtowanie u osób bezrobotnych postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie warsztatów szkoleniowych,
- wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw na terenie powiatu kamieńskiego.

Harmonogram realizacji: sposób ciągły począwszy od 2018 r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON

Działanie C *Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem oraz zwrot poniesionych kosztów dojazdu na staż/na szkolenie.*

➤ Opieka nad dzieckiem

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7. O refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi może ubiegać się osoba, która została skierowana na staż lub szkolenie, a jej miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ww. forma jest refundowana przez cały okres trwania stażu lub szkolenia, natomiast wysokość refundacji nie będzie mogła być wyższa niż 50% obowiązującego w tym okresie zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy na każde dziecko, na które poniesiono koszty.

➤ Refundacja kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia to forma wsparcia osób bezrobotnych oferowana przez urząd pracy. Zwrot następuje na wniosek osoby zainteresowanej, która została skierowana przez powiatowy urząd pracy do podjęcia stażu lub szkolenia poza miejscem zamieszkania. Refundacja kosztów przejazdu środkami komunikacji zbiorowej (PKS,BUS,PKP) może być dokonywana na podstawie imiennych biletów miesięcznych/okresowych, biletów jednorazowych lub faktury/rachunku imiennego wystawionego przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie transportu zbiorowego.

Istnieje możliwość ubiegania się o zwrot poniesionych kosztów własnym lub użyczonym środkiem transportu. Do ustalenia tych kosztów przyjmuje się najkrótszą odległość w kilometrach według mapy google (<http://maps.google.pl>). Natomiast wnioskowane koszty dojazdu własnym/użyczonym środkiem transportu porównuje się do kwot podanych w tabeli cen biletów miesięcznych/jednorazowych dostępnych na stronie PKS Sp. z o.o. Zwrot kosztów przejazdu nie przysługuje osobie, która jest dowożona do miejsca odbywania stażu/szkolenia, prywatnym środkiem transportu jako pasażer. Rozliczenie kosztów dojazdu należy złożyć we właściwym powiatowym urzędzie pracy.

Pożądane efekty:

- motywacja osób bezrobotnych do podejmowania aktywności poza miejscem zamieszkania,

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON.

1.5 Zapewnienie równości szans na rynku pracy dla osób wykluczonych społecznie.

Jednym z podstawowych problemów z jakim musi zmierzyć się powiatowy urząd pracy to walka z wykluczeniem społecznym, problemem, który dotyka wiele osób zarejestrowanych w urzędzie zarówno jako osoby bezrobotne, jak i osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją przyjętą przez Zespół Zadaniowy ds. Reintegracji Społecznej, który był odpowiedzialny za opracowanie Narodowej Strategii Integracji Społecznej, wykluczenie społeczne to brak lub ograniczenie możliwości uczestnictwa, wpływania i korzystania z podstawowych instytucji publicznych i rynków, które powinny być dostępne dla wszystkich, a w szczególności dla osób ubogich²¹.

Jednak pojęcie wykluczenia społecznego jest pojęciem wielowymiarowym, które często jest utożsamiane, czy też powiązane z takimi problemami społecznymi, jak alkoholizm, marginalizacja społeczna, brak akceptacji społecznej, bezrobocie, bezdomność, ubóstwo, czy nietolerancja. Zjawisko to najczęściej dotyka tych osób, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji ekonomicznej, czy też nie zostały wyposażone w kapitał społeczny, który umożliwiłby im wejście na rynek pracy, dzięki posiadaniu odpowiednich kwalifikacji, czy pozycji społecznej.

Jednym z najważniejszych wyzwań stojących przed powiatowym urzędem pracy w celu skutecznej walki z wykluczeniem, jest zapewnienie oraz promowanie zasady równości szans, niedyskryminacji na rynku pracy osób wykluczonych społecznie, a także dostępności rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Równość szans jest tutaj rozumiana jako umożliwienie wszystkim osobom bezrobotnym, sprawiedliwego dostępu, uczestnictwa oraz swobody korzystania ze wszelkich usług oferowanych przez powiatowy urząd pracy, bez względu na płeć, wiek, światopogląd, wyznawaną religię, czy też orientację seksualną.

W oparciu o zasadę równości szans kobiet i mężczyzn, pracownicy urzędu pracy podejmują działania, które mają na celu zapewnienie wszystkim swobody wyboru drogi życiowej bez napotkania barier, m.in. poprzez dążenie do wyeliminowania stereotypów związanych z płcią. Tym samym, celem jest umożliwienie osobom bezrobotnym rozwoju zawodowego w takim obszarze, który będzie odpowiadał ich życiowym aspiracjom oraz potrzebom osobistym. Zapewnienie równości szans to również unikanie kreowania oraz promowania sztucznych podziałów na zawody typowo „kobiece” i typowo „męskie”, a także zagwarantowanie równego dostępu do zasobów, w tym środków finansowych, dostępu do rynku pracy oraz szans rozwoju.

Realizując założenia zasady równości szans, osoby znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, mogą korzystać ze wszystkich instrumentów rynku pracy, oferowanych przez powiatowy urząd pracy. W celu ich aktywizacji, stosowane będą takie formy aktywizacji, jak: roboty publiczne, prace interwencyjne, staże, szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz inne działania ukierunkowane na aktywizację zawodową.

²¹ Dokument można znaleźć na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działanie A Udzielanie wsparcia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy.

Ważnym wsparciem dla osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy są prace społecznie – użyteczne, skierowane do osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Organizacja prac społecznie – użytecznych odbywa się na mocy porozumienia zawartego pomiędzy gminą, a powiatowym urzędem pracy. Prace te mogą być zorganizowane w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, a także w organizacjach lub instytucjach, które statutowo zajmują się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do prac społecznie – użytecznych skierowane mogą zostać osoby, które: są zarejestrowane w urzędzie pracy, bez prawa do zasiłku, korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Osoba skierowana do prac społecznie – użytecznych będzie wykonywała pracę na terenie gminy, w której zamieszkuje bądź przebywa, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Aktywizacja osób w ramach prac społecznie – użytecznych będzie miała na celu przede wszystkim doprowadzić do dalszego zatrudnienia osób bezrobotnych. Dodatkową korzyścią dla osób bezrobotnych wiążącą się z udziałem w pracach społecznie – użytecznych będzie obok celu zatrudnieniowego, dążenie do osiągnięcia celu socjalnego, związanego z otrzymywaniem środków finansowych za wykonaną pracę. Pozytywnym aspektem odbywania prac będzie integracja społeczna, związana z możliwością budowania kapitału społecznego, nabywaniem kompetencji społecznych, a także podnoszeniem poczucia własnej wartości.

W ramach prac społecznie użytecznych organizowane będą prace zwane „Pomocą w domu”. Celem tego działania będzie wsparcie rodziców oraz opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych. Podejmowana praca nie będzie mogła przekroczyć dziesięciu godzin tygodniowo. O skorzystanie ze wsparcia „Pomoc w domu” będą mogli ubiegać się rodzice i opiekunowie dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji oraz osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Działania które będą podejmowane w ww. obszarze to:

- obejmowanie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy,
- przekwalifikowanie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku,
- wdrażanie projektów wspierających w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób,
- realizowanie w partnerstwie z OPS-ami prac społecznie użytecznych,
- wzmożona współpraca z instytucjami wspierającymi osoby w najtrudniejszej sytuacji życiowej (m. in. ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kamieniu Pomorskim, Warsztatami Terapii Zajęciowej).

Pożądane efekty:

- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy,
- zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie, utrzymanie tendencji spadku liczby bezrobotnych,

- zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych,
- wsparcie osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy (osób niepełnosprawnych, opuszczających zakłady karne).

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON

Działanie B Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy.

Praca ma szczególne znaczenie społeczne i ekonomiczne dla funkcjonowania człowieka. Praca zawodowa związana jest ze współpracą z innymi ludźmi, opartą na relacjach społecznych.

Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy będzie oparte na indywidualnych rozmowach osób bezrobotnych z doradcami klienta podczas planowanych wizyt w urzędzie pracy. Doradcy będą mieli za zadanie zarówno ustalenie przyczyn niepowodzeń, jak i barier, które uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia. Podejmowane będą wszelkie działania, mające na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia oraz zmiany dotychczasowej, biernej postawy w zakresie poszukiwania pracy. Ważnym elementem w określaniu przyczyn i wzajemnej motywacji w poszukiwaniu pracy będzie poradnictwo grupowe. Dzięki niemu możliwa będzie wymiana doświadczeń między uczestnikami. Dodatkowo liczymy na to, iż objęcie osób bezrobotnych poradnictwem grupowym, wzmocni relacje w grupie, dzięki czemu jednostki będą mogły samodzielnie zidentyfikować własne problemy związane z porażkami na rynku pracy, a także określić kierunek podejmowanych działań, mających na celu powrót na rynek pracy.

Opis działania:

Działania te będą realizowane przez doradców klienta, a w szczególności przez doradcę zawodowego oraz pośredników pracy poprzez:

- opracowanie indywidualnego planu działania,
- przedstawianiu aktualnych ofert pracy/ realizowaniu zgłoszonych ofert,
- ustalaniu wizyt i konsultacji z pracownikami CAZ (indywidualnymi doradcami) odpowiedzialnymi za określone działania (tj. staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace subsydiowane, bony itd.),
- pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej danego bezrobotnego zgodnie ze standardami usług rynku pracy,
- badaniu przyczyn niepowodzeń na rynku pracy za pomocą indywidualnego poradnictwa zawodowego;
- ustalaniu dotychczasowej sytuacji tych osób na rynku pracy w oparciu o rozmowy doradcze oraz testy,
- organizowaniu zajęć warsztatowych i informacyjnych.

Pożądane efekty:

- zmotywowanie bezrobotnych do wyjścia na rynek pracy,
- wzrost aktywności osób długotrwale bezrobotnych,
- podniesienie poziomu samooceny osób objętych działaniem,
- zwiększenie zdolności do wykonywania pracy poprzez nabycie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych,
- pokonanie przeszkód stojących na drodze do powrotu na rynek pracy.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, budżet PUP w Kamieniu Pomorskim, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON.

Cel 2 Pozyskiwanie środków z Funduszu Pracy na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego

2.1 Podejmowanie działań wspierających pracowników i pracodawców.

Działanie A Udzielanie wsparcia poprzez kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim pozyskuje środki Funduszu Pracy na rzecz wsparcia pracodawców w kształceniu ustawicznym pracodawców i pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Ważnym elementem jest, aby pracownik utożsamiał się z firmą czuł się jej częścią oraz zmienić swoje podejście i mentalność.

Mając na względzie powyższe Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim planuje przeznaczać otrzymane z MRPIPS środki Funduszu Pracy w ramach KFS na wnioskowane przez pracodawców działania obejmujące:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pożądane efekty:

- ułatwienie dokonania korekty poziomu, struktury kształcenia zawodowego,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia,
- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy.

Cel 3 Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.

3.1 Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działanie A Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego aktywizujących osoby bezrobotne.

Aktualnym problemem, z którym borykają się wszystkie urzędy pracy w tym również Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim to znaczne ograniczenie środków finansowych przeznaczonych na programy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Biorąc pod uwagę np. rok 2011 oraz rok bieżący można zauważyć, iż odnotowuje się znaczny spadek wydatków na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu. Sytuacja ta powoduje pewien niepokój zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i wśród pracodawców.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, jak również pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim korzysta z funduszy unijnych, zwłaszcza z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), utworzonego w celu promowania spójności społecznej i gospodarczej. Europejski Fundusz Społeczny to przede wszystkim wsparcie dla bezrobotnych, które realizowane jest poprzez wielorakie działania w tym:

- ochronę pracowników przed długotrwałym bezrobociem,
- udzielanie pomocy osobom do 25 roku życia,
- kształcenie oraz dokształcanie,
- poradnictwo zawodowe,
- kształtowanie kadr i personelu dydaktycznego,
- wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
- tworzenie nowych miejsc pracy,
- promowanie nowych technologii i badań naukowych,
- wspieranie grup społecznie odrzuconych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim w latach objętych programem będzie realizował dwa programy finansowane w ramach EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego, które zakładają zwiększenie poziomu zatrudnienia oraz zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Środki pozyskiwane na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia są wydatkowane na działania związane z przygotowaniem osoby do powrotu na rynek pracy. Aktywizacja obejmuje m.in. staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne czy doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Dodatkowo osoby bezrobotne mogą zostać objęte dodatkowym wsparciem np. zwrotem kosztów dojazdu do miejsca szkolenia czy stażu.

Realizując projekty unijne, priorytetem urzędu jest wykorzystywanie innowacyjnych rozwiązań, które wzmacniają działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych na rynku pracy.

Założone cele na lata 2015-2020 w chwili obecnej są realizowane poprzez kompleksowe oraz wielokierunkowe działania oparte na przeciwdziałaniu bezrobociu.

W celu właściwego wykonania zadań każdorazowo diagnozuje się zapotrzebowanie na rynku pracy prowadząc analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także poprzez pozyskanie informacji od pracodawców.

W chwili zakończenia inicjatywy na lata 2015-2020 Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim zamierza ubiegać się o dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym utrzyma efekty osiągnięte w latach ubiegłych.

Działania podejmowane w ramach pozyskiwania środków z EFS:

- przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego aktywizujących osoby bezrobotne,
- promocja realizowanych projektów wśród klientów urzędu i partnerów lokalnego rynku pracy,
- efektywne wykorzystanie przyznanych środków finansowych,
- wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczych.

Pożądane efekty:

- zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób bezrobotnych,
- zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich).

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny

Cel 4 Podejmowanie działań na rzecz wzmocnienia wiedzy o Integracji jako klucz dobrej współpracy pomiędzy pracodawcą a powiatowym urzędem pracy.

4.1 Budowanie założeń i rozwiązań systemowych w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Działanie A Zapewnienie cudzoziemcom dostępu do rynku pracy

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zezwolenie na prace pracodawca może uzyskać w urzędzie wojewódzkim, niemniej jednak jednym z dokumentów potrzebnych do uzyskania zezwolenia jest „Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy”. Pracodawca chcący uzyskać ww. informacje, zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do PUP, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz dołącza odpowiedni wniosek o wydanie dokumentu.

Od 1 września 2017 r. powiatowe urzędy pracy nie rejestrują oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi przewidujących wykonywanie pracy przez cudzoziemca po dniu 31 grudnia 2018 r. Oznacza to, że od 1 września do końca grudnia 2017 r. możliwe jest rejestrowanie oświadczeń przewidujących pracę cudzoziemca nie dłużej niż do końca 2018 r. (na okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy). Powyższa zmiana związana jest z wejściem w życie ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 1543) i stopniowym wygaszaniem możliwości pracy cudzoziemców na zasadach określonych w § 1 pkt 20 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 588). Od 1 stycznia 2018 r. oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi będą rejestrowane tylko w przypadku prac niesezonowych. Jednocześnie będzie możliwość ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (do 9 miesięcy w roku kalendarzowym). Nadal sprawy te będzie prowadził Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim.

W związku z wprowadzonymi ustawowo zmianami w zakresie cudzoziemców Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie podejmował następujące działania:

- wypracowanie modelu współpracy z pracodawcami,
- podniesienie poziomu kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim (organizowanie szkoleń dla pracowników podnoszących wiedzę i umiejętności praktyczne),
- podnoszenie stanu wiedzy urzędników szczebla lokalnego i centralnego w zakresie problematyki i zagadnień związanych z obecnością cudzoziemców

Pożądane efekty:

- skrócenie czasu realizacji ofert pracy składanych przez pracodawców,
- indywidualizacja obsługi pracodawców, upraszczanie procedur, wykorzystanie technologii cyfrowych,
- wzmocnienie funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami bezrobotnymi.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy.

Cel 5 Wzmocnienie współpracy partnerskiej ze szkołami i poradnią psychologiczno - pedagogiczną w celu przygotowania młodzieży do przekwalifikowania i wejścia na rynek pracy.

5.1 Wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Działanie A Zwiększenie zakresu współpracy z placówkami edukacyjnymi.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim od wielu lat współpracuje ze szkołami funkcjonującymi na terenie powiatu kamieńskiego w zakresie poradnictwa zawodowego, dążąc tym samym wspólnie do poprawy jakości kształcenia na wszystkich poziomach edukacji.

W ramach tego zakresu Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie podejmował następujące działania:

- organizacja spotkań pracowników urzędu z młodzieżą szkolną dotyczących motywowania do kształcenia się,
- zapraszanie szkół do udziału w targach pracy organizowanych przez PUP,
- opiniowanie nowych kierunków kształcenia,
- stała współpraca partnerska ze szkołami i poradnią psychologiczno - pedagogiczną,
- kreowanie postaw przedsiębiorczych.

Pożądane efekty:

- dostosowywanie kierunków i treści kształcenia do wymogów rynku pracy,
- przygotowywanie uczniów do wyboru zawodu i kierunku kształcenia,
- dopasowania oczekiwań szkoły wobec współpracy z pracodawcami z możliwościami i oczekiwaniami pracodawców,
- identyfikacja oczekiwań pracodawców wobec szkół zawodowych,
- określenie kierunków rozwoju współpracy pracodawców ze szkołami zawodowymi z uwzględnieniem ich opinii.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2018r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy

V Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. W jej skład wchodzi osoby powołane przez Starostę spośród działających na terenie powiatu kamieńskiego: terenowych struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim należy przede wszystkim:

- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy,
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy u pracodawcy, który utworzył fundusz szkoleniowy,
- pobudzanie przedsięwzięć zmierzających do produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim wyraża swoje opinie w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady. Opinie wydawane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim wynikające z jej kompetencji w znaczny sposób wpływają na kreowanie efektywnej polityki lokalnego rynku pracy.

VI Monitoring

Monitoring Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2018-2020 będzie spełniał zasadniczo dwie funkcje: koordynującą i kontrolną. Tak przyjęty monitoring pozwoli na weryfikację stopnia realizacji, jak również możliwość wprowadzania zmian. Koordynatorem Programu będzie – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim. Informacja na temat stopnia i sposobu realizacji programu będzie przekazywana Radzie Powiatu w Kamieniu Pomorskim w ramach corocznie przedkładanego sprawozdania z działalności powiatowego urzędu pracy, jako jeden z elementów wskazanego sprawozdania.

VII Skład zespołu opracowującego Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2018-2020.

Na potrzeby opracowania programu Dyrektor PUP w Kamieniu Pomorskim Zarządzeniem Nr 24/2017 z dnia 03.11.2017r. powołał Zespół Roboczy ds. opracowania Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2018-2020

VIII Podsumowanie

Działania nakreślone w programie będą wymagały wszechstronnej znajomości zjawisk pojawiających się na rynku pracy. W związku z tym kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim poprzez wielorakie szkolenia zostanie wyposażona w taką wiedzę i umiejętności, które sprostają potrzebom niezbędnym w realizowaniu nałożonych na urząd zadań.

Wszystkie działania zaplanowane w programie są zgodne z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmierzają do ograniczenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu kamieńskiego.

Wszechstronna aktywizacja bezrobotnych pozwoli na zdobycie doświadczenia potrzebnego w pracy na samodzielnych stanowiskach. Refundowanie kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych czy kosztów zatrudnienia młodych bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, będzie realnym wsparciem pracodawców w postaci obniżenia kosztów zatrudnienia nowych pracowników.

Wszystkie działania ujęte w programie powinny przyczynić się do wieloaspektowej poprawy sytuacji osób bezrobotnych w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne. Przewidywane efekty, uzależnione jednak będą od środków jakimi będzie dysponował powiat, jak również od sytuacji gospodarczej regionu.

